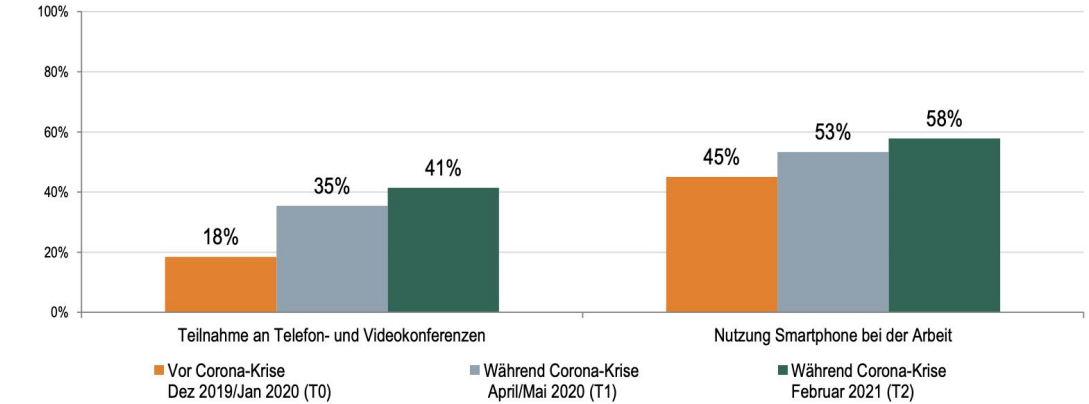
// SEIBERT / MEDIA

New Normal oder Old Normal?

Oder: Geh ich noch ins Büro oder lass ich’s lieber sein?

Digitales Arbeiten nimmt weiter zu



„Mindestens mehrmals pro Woche“

BASIS: Panel-Befragte. N=4.814.

Studie DAK Gesundheit (Februar 2021)

Juchhu, zurück ins Büro!

77 % fühlen sich wohl damit, 32 % freuen sich darauf.

Muss das wirklich sein?

20 % wollen nicht zurück.

Gründe für das Büro

53 %: soziale Kontakte

62 %: Stagnation bei Gehalt, Weiterbildung, Aufstiegschancen im Homeoffice

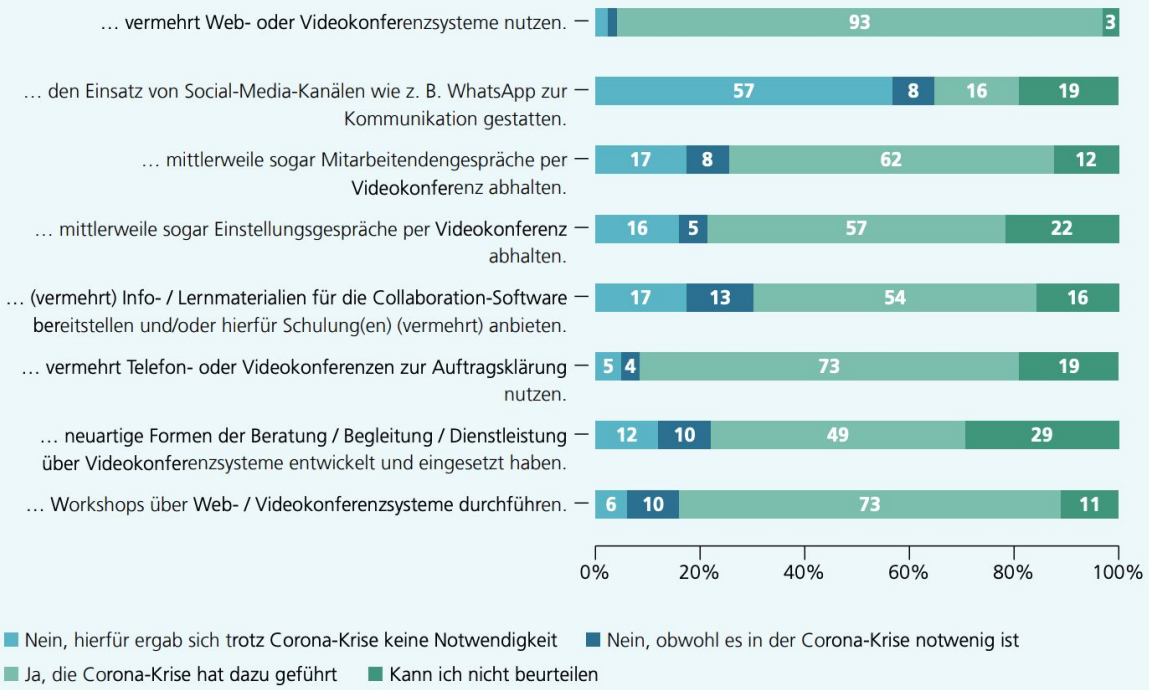
… und das spricht dagegen

29 %: Verschlechterung der Work-Life-Balance

32 %: keine Lust mehr zu pendeln

27 %: Dresscode (bye-bye, Jogginghose …)

„Das Arbeiten im Home Office in der Corona-Krise hat dazu geführt, dass wir in unserem Unternehmen bezogen auf Kommunikation …“



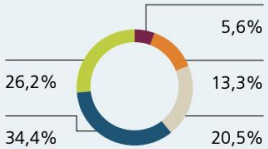
Studie Fraunhofer IAO



Erkannte Handlungsfelder für die Zukunft

»Hat die Zeit der Corona-Pandemie folgende Auswirkungen auf die Bindung an das Unternehmen/die Organisation und die Teamidentität der Beschäftigten gehabt?«

Das Engagement der Mitarbeitenden für die Kolleg*innen hat spürbar abgenommen (z. B. weniger Hilfsbereitschaft, Rücksichtnahme)



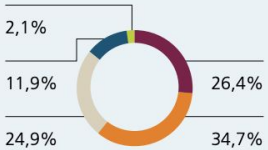
Wir nehmen ein verringertes Interesse am sozialen Austausch / an sozialer Begegnung und den damit verbundenen Angeboten des Unternehmens wahr (z. B. Weihnachtsfeiern, oder Feiern zu anderen Anlässen)



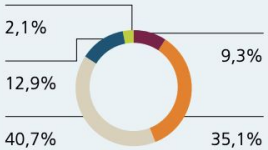
Wir nehmen eine Verrringerung des Interesses am Unternehmen(sgeschehen) und der Identifikation der Beschäftigten mit dem Unternehmen wahr



Wir nehmen, bei denjenigen die tätigkeitsbedingt zuhause arbeiten können, ein verstärktes Interesse an umfänglicher »Homeoffice«-Arbeit (4 bis 5 Tage/Woche) wahr

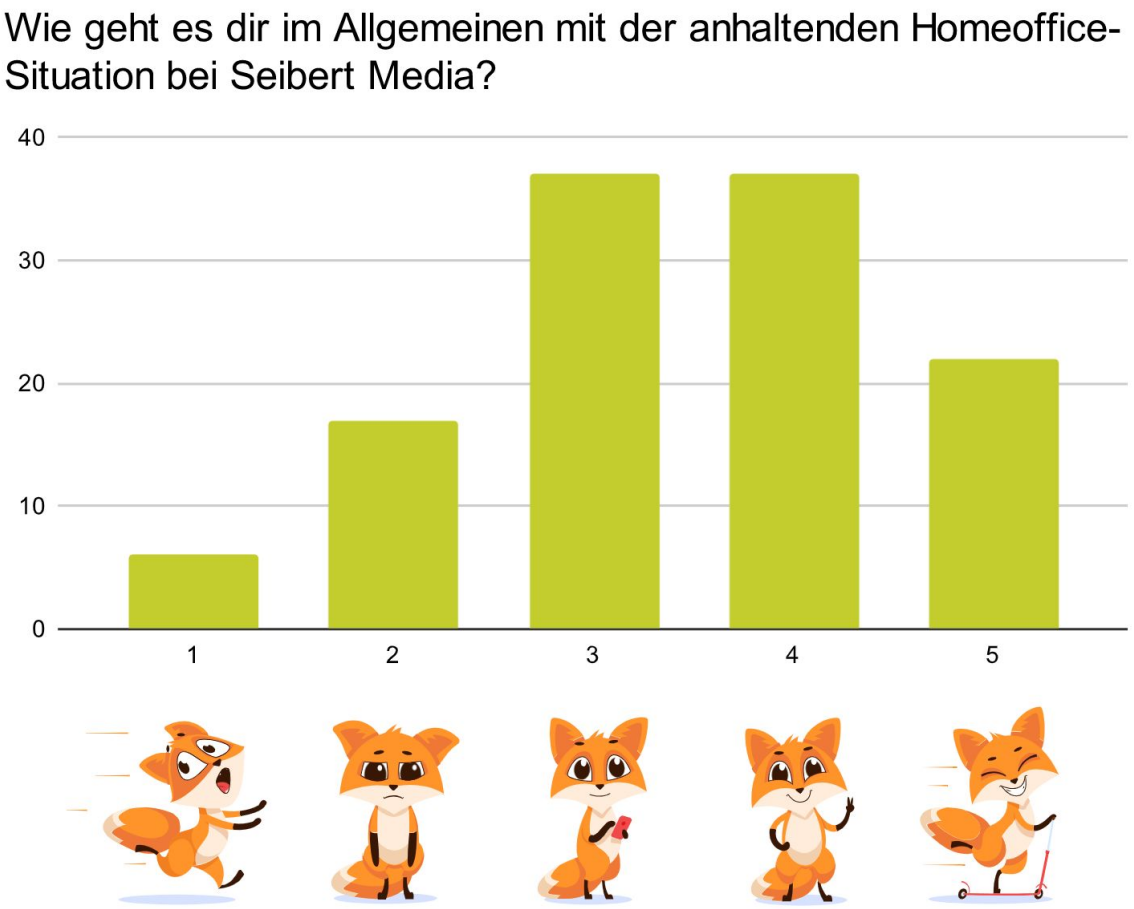


Unsere Mitarbeitenden äußern eine gewisse »Einsamkeit« bzw. »soziale Isolation« durch das häufige bzw. ausschließliche Arbeiten von zuhause



- stimme voll zu
- stimme eher zu
- teils teils
- stimme eher nicht zu
- stimme gar nicht zu

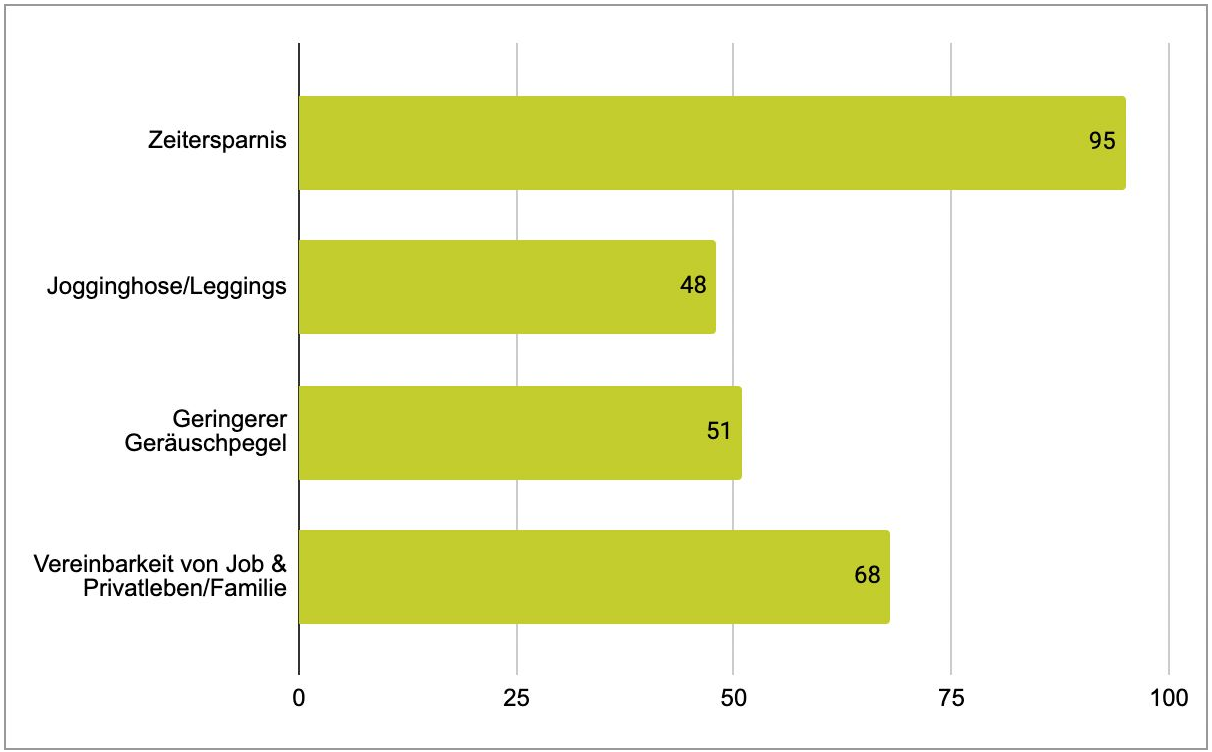
Menschen sind soziale Wesen



Interne Umfrage im Februar 2022

119 Teilnehmer*innen

Was im Homeoffice besonders fehlt: sozialer Kontakt (109 Nennungen)!



Was gefällt Dir im Homeoffice am besten?

Was macht es leichter?

Welche Systeme, Tools und Angebote verbessern die Homeoffice-Situation?

Unser eigenes Social Intranet (67)

Aufmerksamkeiten von Team UFO (67)

Google Workspace (58)

Impf- und Testangebote (50)

Events (50), Essensgutscheine (50)

Geh ich noch ins Büro …?

Zukünftig wollen die meisten Kolleg*innen **2 (34) oder 3 (39) Tage ins Büro** kommen. 19 Personen wollen gar keinen oder maximal 1 “Büro-Tag” einlegen. 13 bzw. 14 Mitarbeiter*innen peilen 4 bzw. 5 Tage im Büro an.



Studien, Studien, Studien

eine kleine Auswahl

Harvard Business School: Is Hybrid Work the Best of Both Worlds?

Fraunhofer IAO: Arbeiten in der Corona-Pandemie – auf dem Weg zum New Normal (mehrteilig)

DAK Gesundheit: Digitalisierung und Homeoffice in der Corona-Krise (Update)

Glassdoor: Umfrage zur Rückkehr ins Büro

Institut für Beschäftigung und Employability: Die neue Normalität in der Arbeitswelt

Fragen? Gerne!

Danke fürs Zuhören und noch viel Spaß beim AEC!