Mitarbeiter-Onboarding mit Linchpin

Effektiv, effizient - und mit Spaß

LINCHPIN

Isst du dein Nutellabrot mit oder ohne Butter?

seibert.biz/nutellabrot

LINCHPIN

Mein geilster erster Arbeitstag!



78 %

der 616 befragten HR-Verantwortlichen glauben, dass die **Fluktuation im ersten Jahr** durch Onboardingmaßnahmen verringert werden kann.

LINCHPIN

Quelle: 3. Onboarding-Umfrage von Haufe;
befragt wurden 616 HR-Verantwortliche zwischen
Juli und September 2019.

Was heißt Onboarding?

1. **Allgemeine** Einführung ins Unternehmen
2. **Fachliche** Einarbeitung
3. **Soziale** Integration





Alisa Tietz

Marketing Manager



Adil Nasri

Partner Manager



Christina Wotschel

Linchpin Universe Member



Katja Weingärtner

Linchpin Solution Owner



Reda Chatar

Key Account Service Owner

LINCHPIN

“Hi, ich bin Alisa.”



LINCHPIN

Bewerbung: Alisa Tietz

Details

Type:	Bewerbung	Status:	INBOX (View Workflow)
Priority:	Medium	Resolution:	Unresolved
Component/s:	None		
Labels:	None		
Herkunft:	TBD		
DSGVO:	TBD		
Kununu:	TBD		
Bewerberpool:	TBD		

Description

Für welche Stelle interessierst du dich?

Produktmarketing Manager

Name: Alisa Tietz

E-Mail: Alisa.Tietz@gmx.de

Telefon: 017676000028

Beschreibe dich in 400 Zeichen:

Ich bin Alisa, 26 Jahre alt und habe gerade mein Studium in Media Management an der Hochschule RheinMain erfolgreich abgeschlossen. Ich bin eine Person, die sich gerne neuen Herausforderungen stellt und eine schnelle Auffassungsgabe besitzt. Von Kollegen werde ich vor allem wegen meiner zuverlässigen und selbstständigen Arbeitsweise geschätzt.

Wie kannst du unser Team bereichern?

Durch meinen beruflichen und akademischen Werdegang kann ich mein erlerntes Wissen aus Studium und Praxis bei

People

Assignee:	Unassigned
Reporter:	Kunde Kommentar
Votes:	0 Vote for this issue
Watchers:	0 Start watching this issue

Dates

Created:	19.02.2020 09:12
Updated:	19.02.2020 09:12

Summary Panel

No data available

Support File

Agile

View on Board

“Du hast den Job!”



LINCHPIN

Onboarding mit Linchpin

Live-Demo



LINCHPIN

Alisas erster Arbeitstag



LINCHPIN



Cake & Great

Willkommensbox




*DAMOGRAN: unpraktischer Planet, heiß, einlagig und fast unbekannt.
ASTRONAUTEN
TRAINING

Onboarding mit Linchpin

Live-Demo



LINCHPIN

Onboarding mit Linchpin

Live-Demo



LINCHPIN

„Noch kurz was ich gerne mag und mache: Fußball schauen, Eintracht Frankfurt (obviously), Podcasts hören, Wanderurlaube.“

„ Und ja, ich kann Klaviere stimmen.
Während der Ausbildung wurde ich mehrmals die Woche zusammen mit einem Klavier in einen Raum gesperrt und durfte erst dann raus, wenn das Klavier wohltemperiert war.“

„Zuletzt ein Fun Fact:
Ich habe einen photischen Niesreflex ,
d.h. ich muss bei starker/plötzlicher Helligkeit niesen.“

1.096 Likes

wurden im letzten halben Jahr auf Newbie-Blogartikel vergeben!

Onboarding mit Linchpin

Live-Demo



LINCHPIN

Linchpin verbindet Menschen zu Teams.

LINCHPIN

Gebt eurem Intranet die Aufmerksamkeit, die es verdient!

LINCHPIN

Als nächstes folgt:
Auswirkungen / Branding / Prozesse / Innovation / Stabilität

Auswirkungen auf das System



Persönliche Perspektive &
Nutzererfahrung

Allgemeine Nutzerakzeptanz &
Mundpropaganda



Positionierung



Akzeptan
z



Image und
Position der Lösung

Stakeholder
Interpretation & Entscheidung



LINCHPIN

Prozesse vs. Stabilität?

HR Onboarding

Documentations

LINCHPIN

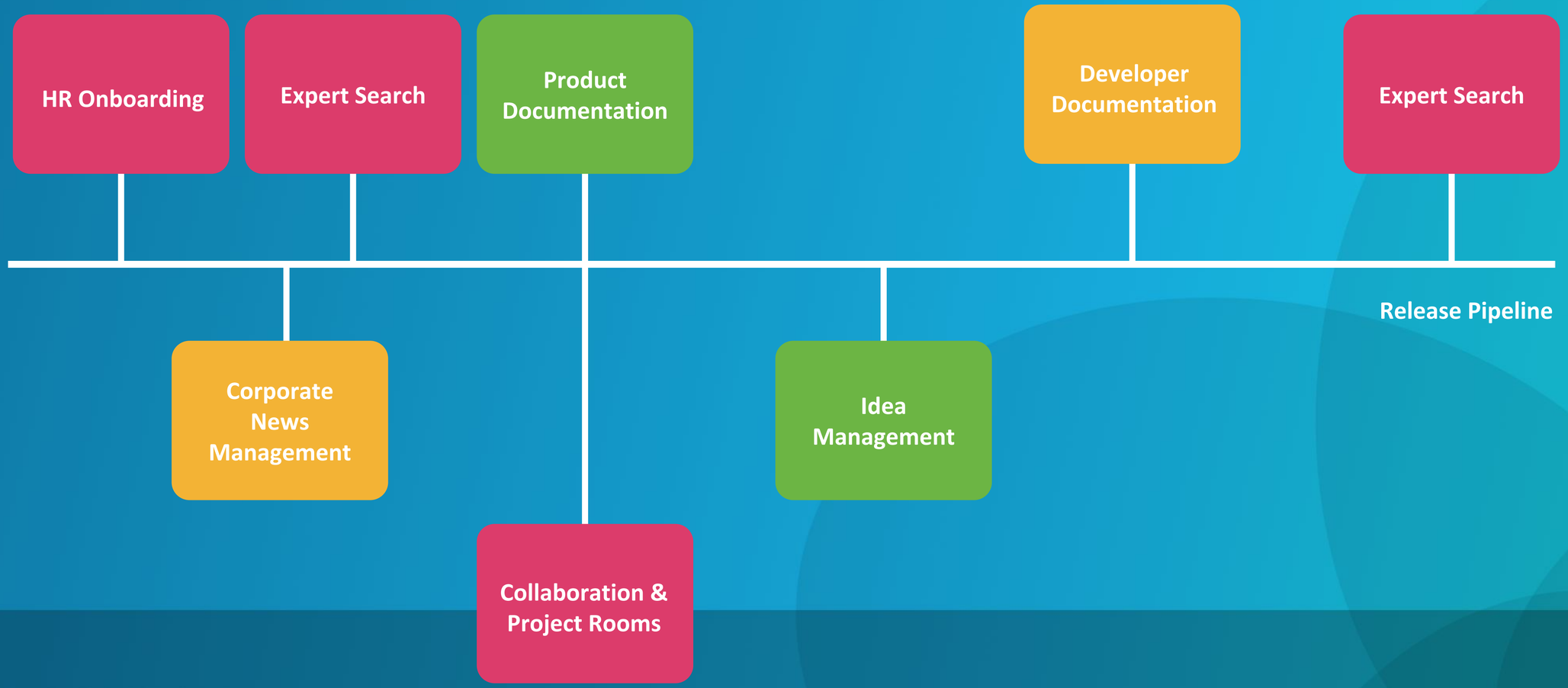
Prozesse vs. Stabilität!

- HR Onboarding
- Product Documentation
- Developer Documentation
- Expert Search
- Corporate News Management
- Collaboration & Project Rooms
- Centralized Profil Data
- Idea Management

LINCHPIN

… und weitere Prozesse

Innovations-Releases



LINCHPIN

Stabilität



LINCHPIN

Wir freuen uns auf spannende Diskussionen mit euch!

LINCHPIN

Vielen Dank!