seibert//

HALTUNG

Transformation unternehmerisch gestalten.
13. September 2024, Hotel Le Meridien, Hamburg
seibert.biz/haltung

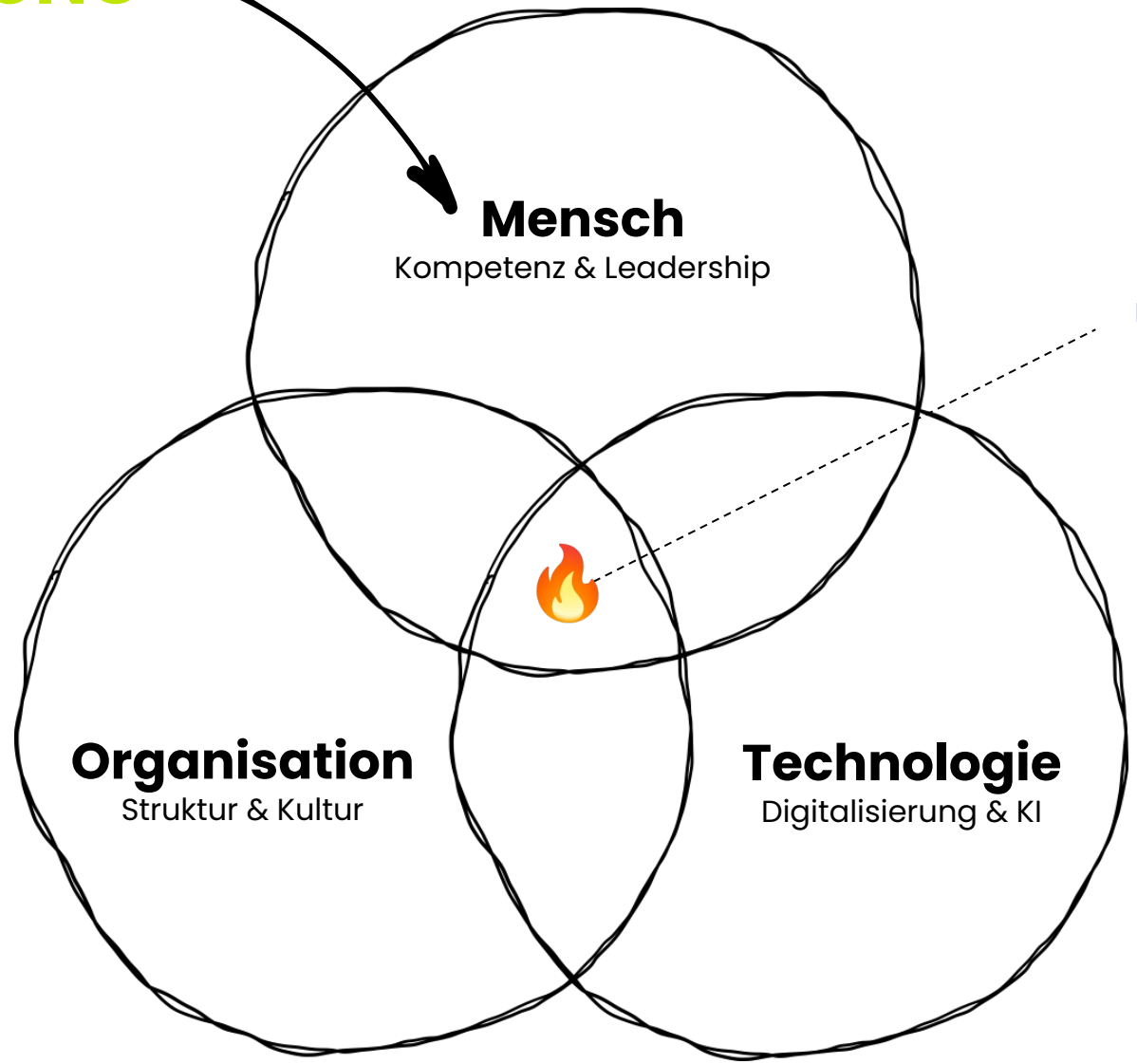
Executive-Program

seibert//

Die Haltung in der Unternehmensspitze ist der größte Hebel für Transformation.

seibert//

HALTUNG



Transformation
unternehmerisch
gestalten.

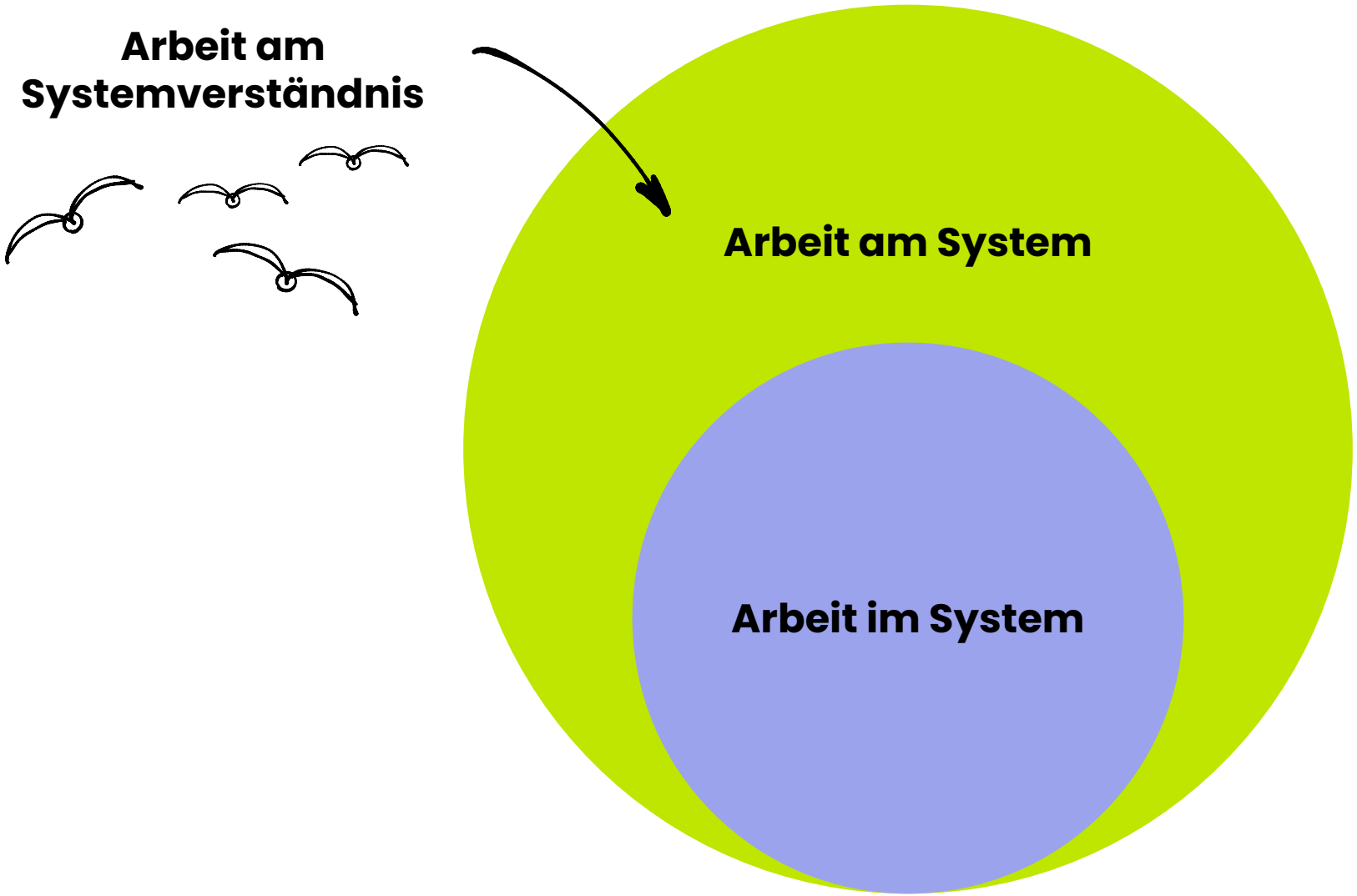
seibert//

Geschieht die Transformation, oder wird sie gemacht? Sowohl als auch.

seibert//

Aus der Praxis.
Für die Praxis.

Führung & Verantwortung



seibert//

Gute Leute
Gute Inhalte
Gute Orte

Check-In

Name
Unternehmen
Lohnend



Martin
Seibert Group



ehrlich sprechen

Daniel
Wahl Verladesysteme
Austausch
Herausforderungen
neue Impulse

Ingo
Dataport
IT Verwaltung
Softwarehaus
Netzwerk
Sparring
Probleme

Paul
Seibert Google
Tiefgang

Patrick
Google
Mittelstand
besser verstehen
bessere Lösungen

Kerstin
Marantec
Reden → MACHEN
neu machen

Roger
RD Transformation
Kaizen
asiatische Philosophie
Umdenken = kostenlos

Oliver
Pro Alpha
Hamburg
Dialoge
Sicht- und Denkweise(n)

Thorsten
Kepon AG
"krasse" Transformationen
Formate → Funktionieren

Uwe
Botec
Software-Consulting
R&D
schon gedehnt
RAUS!

Jens
DKB
Tech Banking
Impulse, Feedback

Alexander
Viessmann
mittelständische Transformation
Haltung entsteht

Torben
BD Rows
Zeit zu lernen
Probleme lösen
Klarheit schaffen

Calvin
RM Group
Austausch
Durchsetzen

Impulsgeber*innen



Kerstin Hochmüller CEO Marantec



Jens Niemann VP TechBanking DKB



Torben Schuettfort VP/GM BD Rowa



Roger Dannenhauer RDTransformation

Mittelstand braucht Pioniere

Kerstin Hochmüller

Warum? Wofür?

Open Champion
- Best of hidden champion
- Co-creation
- Open innovation
- Leadership → Pioniergeist

Hierarchien?

?

Zusammenarbeit

für neues Wirtschaften

Wir werden disruptiert.

Wettbewerb
Megatrends
Digitalisierung
Nachhaltigkeit

Geschäfts-modelle?

Rethink!

Not invented here
100% Technik Fokus
Lineares Wirtschaften
Besitzen und verteidigen

Wieder PIONIERE werden.

Neustart

Strategie RADIKALER

STRESSEN!

Eigentümer
- Manager:in
- Unternehmer:in

Wie Coupe geht das gut?

VERANTWORTUNG

LEARNINGS
- ↳ delegieren → VORLEBEN
- ↳ VISION als Motivator
- ↳ fertiger Plan
- ↳ Akzeptanz (statt Begeisterung)
- ↳ kein Zeitdruck
- ↳ keine Sparringspartner:innen

Für die Idee brennen.

BOCK haben!

8 Wer WILL?

Transformation unternehmerisch gestalten

Jens Miemann

DKB ?

Kunde?

OUTCOME?

400 Mio für Transformation

DKB muss Tech-Bank werden

Speck angesetzt

Jede:r fühlt sich benachteiligt

Derzeit keine Reorganisation

Virtuelle Org-Struktur

POLITIK ?

Miteinander statt gegeneinander

WIR Gefühl

Mindset — Kernpunkt !

VORLEBEN

Welche Leute haben wir?

Tech ⇄ Business

Business / Product / Tech — Verantwortung

Konstanter Prozess

Hürden bei der TRANSFORMATION

- Widerstand, kulturelle Barrieren
- Mangel an Vision + klaren Zielen
- Unzureichende Fähigkeiten

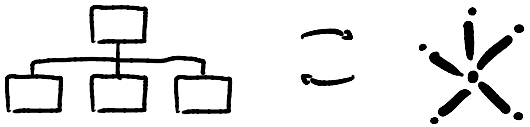
Ziele

PRIORISIEREN?

Perspektive Organisation

Torben Schweikart

Agile Transformation im Konzern



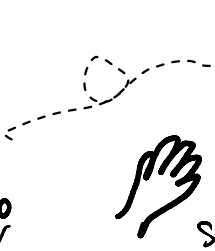
RADIKALE MARKTORIENTIERUNG

Konzentration auf echte Wertschöpfung

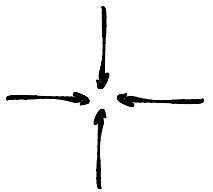
Kein Blueprint

SAFe Transformation

Leadership



Kunden im Blick behalten



ORIENTIERUNG?

Was verträgt die Organisation?

Reize

Kontext

People Lead

Konzern | Mittelstand

Bewusstsein für Wirkungen

Sicherheit | Unsicherheit

Veränderungs-resistenz

Kultur

Leadership Development

Ausrichtung

Strategie

Struktur anpreisen?



Wertströme

Governance Modell

Entscheidungen

Geistes-Haltung

Roger Hannenhaver

keine Alternative

Transformation

Bessere Zukunft

REALITÄT

neue Realität

Realität

JETZT

gute Projekte

Systemisch denken

Tausende von Entscheidungen

Mensch

Technik

Organisation

Toyota

Gemeinschafts-orientiert

KAI-ZEN

Methode

Geistes-Haltung

richtige Stellschrauben

Technik ist kein Selbstzweck

Unternehmer:innen gehen EIGENEN WEG

tieferes Verständnis von MENSCHEN

FÜHRUNG

Wirksamkeit

innerer Zustand

Lebensweg

Mensch ≠ Prägung

Mensch <> System

Entwicklung

innen

außen

innerstes Wertesystem

Mentale Modelle

Authentisches SEIN

System

SYMPTOME

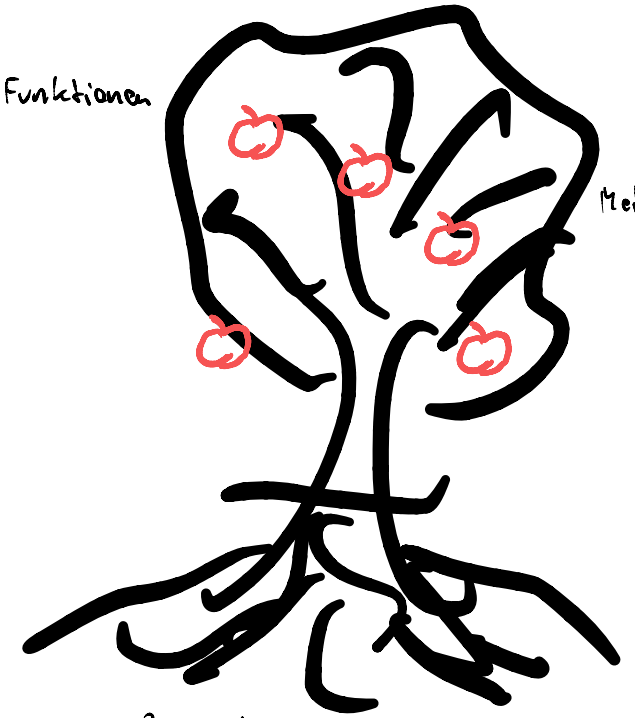
Welt(en)

groß — klein

Resultate

Funktionen

Methoden



Philosophie

Innerer Zustand

Permanente Beschäftigung

Transformation = gesunder Baum

Gesunder Organismus?

Vorausschauend denken

Geist

Wahrnehmungsfähigkeit

Kern-Werte

Authentisches SEIN

Haltung

Umsetzungsfähigkeit

URSACHEN

Innere Haltung als
Grundlage für Wirksamkeit.

DANKE!