// SEIBERT / MEDIA

KOMPANO

Ein Jahr Kollegiale Führung bei Seibert Media

Special Edition des Podcasts: Echt Jetzt? Seibert Media denkt Agilität neu!

https://seibert.biz/echtjetzt

Agenda

1. Überblick über den Prozess bei Seibert Media

2. Themen vertiefen nach Interesse



Alina Liv Hamm

Auszubildende
ahamm@seibert-media.net



Joachim Seibert

Agile Coach (OE) & Geschäftsführer
jseibert@seibert-media.net

@jseibert / https://seibert.biz/jseibert



Ralf Janßen

Kompano Entwicklungsberatung
Experte für Kulturwandel, Veränderung und Zukunftsgestaltung

www.kompano.de

Wer ist Seibert Media

200 Mitarbeitende in Wiesbaden

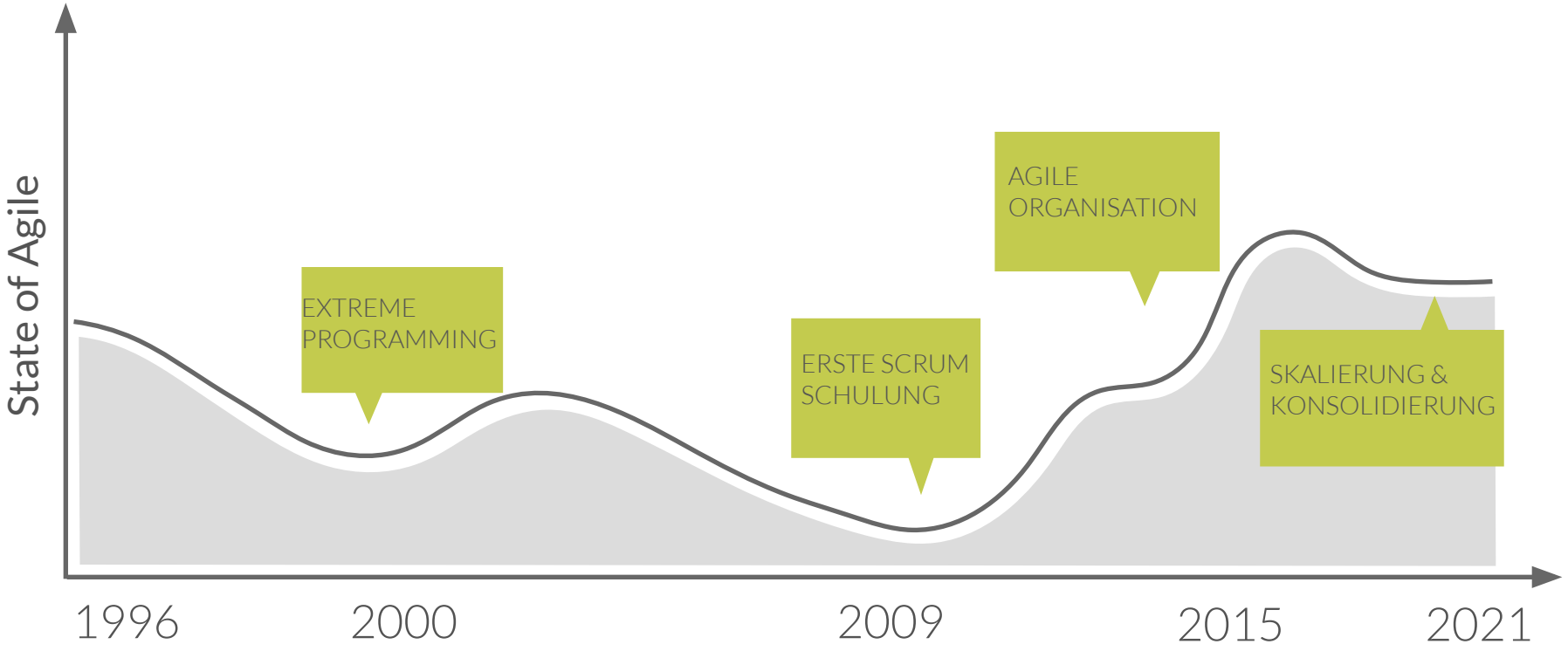
Wir arbeiten in interdisziplinären Teams, in denen täglich Agilität und ein Miteinander auf Augenhöhe gelebt wird.



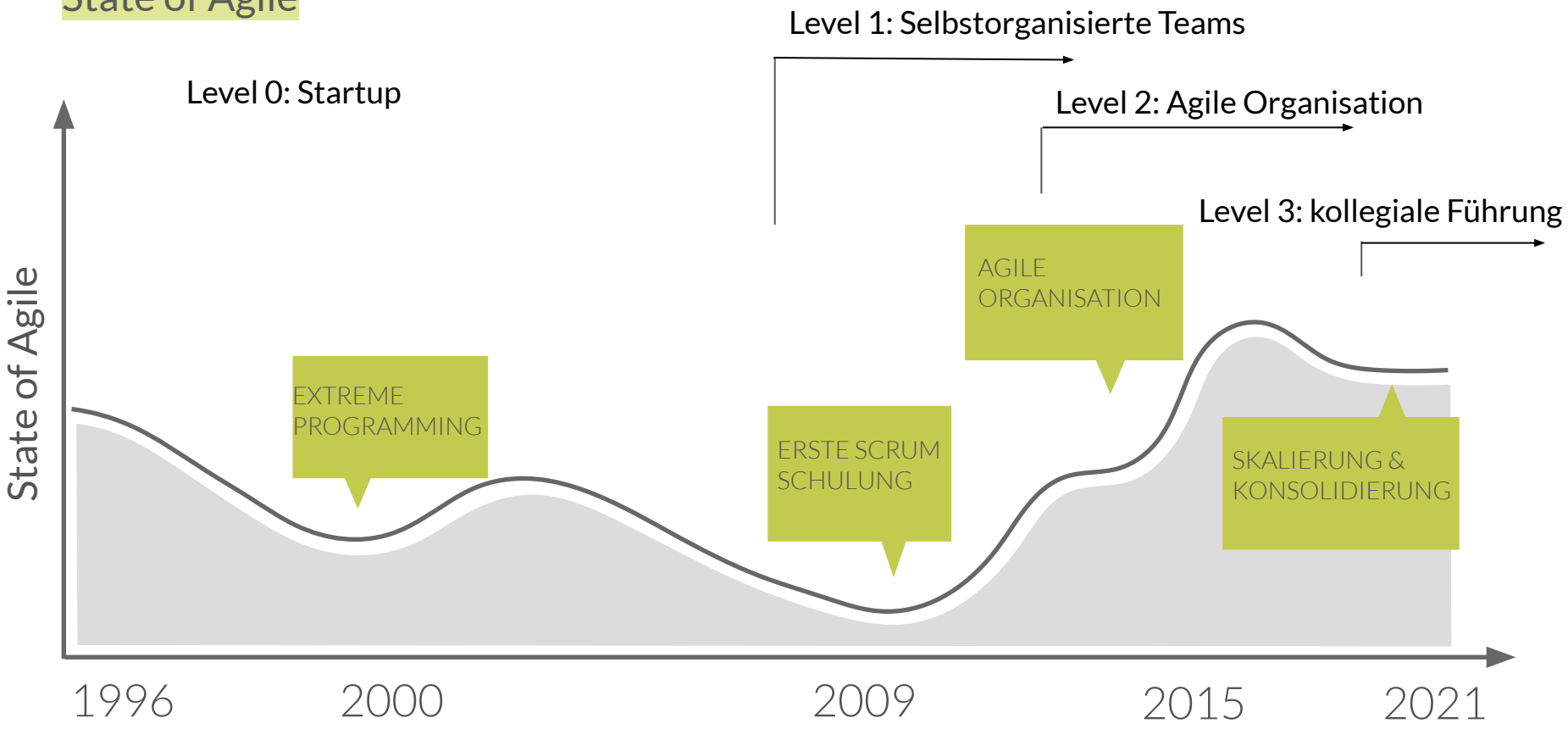
KF bei Seibert Media

Warum Kollegiale Führung bei Seibert Media?

State of Agile



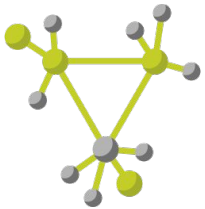
State of Agile



KF bei Seibert Media

Und was ist eigentlich Kollegiale Führung nochmal ganz genau?

Führungsarbeit statt Führungskräfte



Dezentral

Jede*r übernimmt Führung



Zentral

Eine*r übernimmt Führung

Icon made by www.flaticon.com

Säulen der Kollegialen Führung

Agile Prinzipien

Prototyping, iteratives & empirisches Vorgehen, Retrospektiven, Rollen, Sog-Prinzip, Metaprozesse, KvP, Prioritäten, Transparenz etc.

Soziokratische Entscheidungsformen

Es werden Widerstände gemessen und Einwände erhoben, statt nach Zustimmung zu fragen.

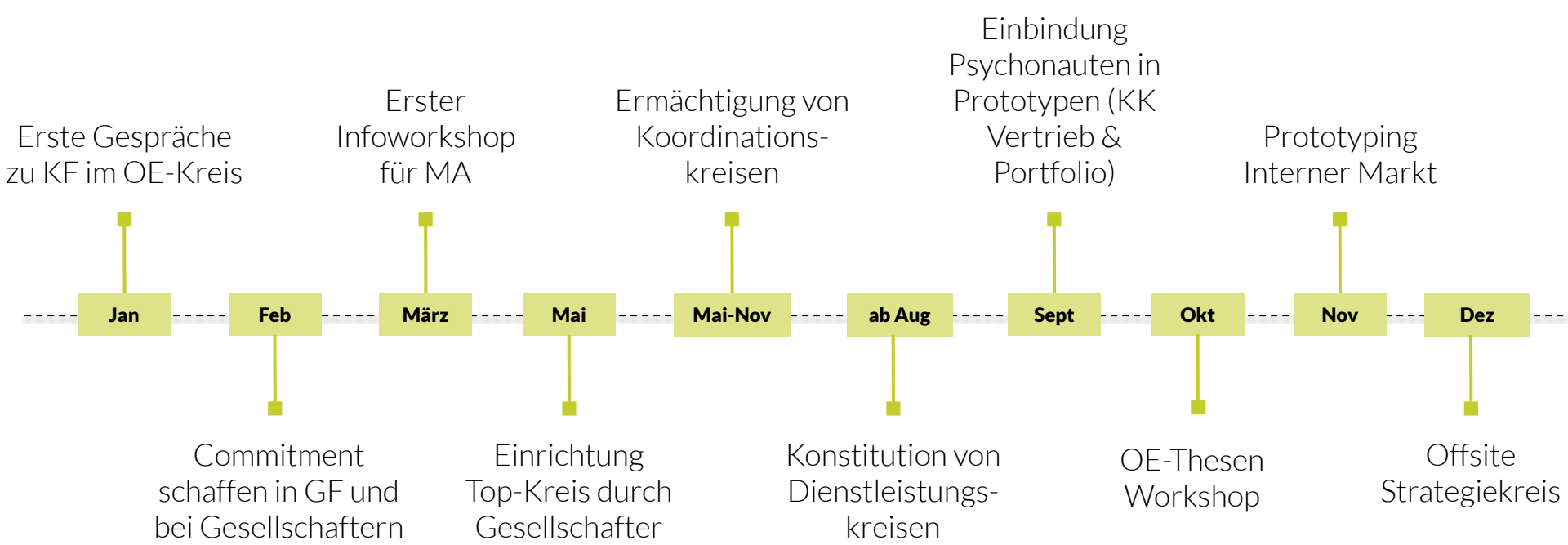
Systemische Grundhaltung

Es wird nicht am Menschen “gearbeitet” sondern am System. Ziel ist es, ein System zu gestalten, in dem Führung entsteht.

1 Jahr Kollegiale Führung bei Seibert Media

Was ist bisher passiert?

Erste Schritte zur KF in 2021

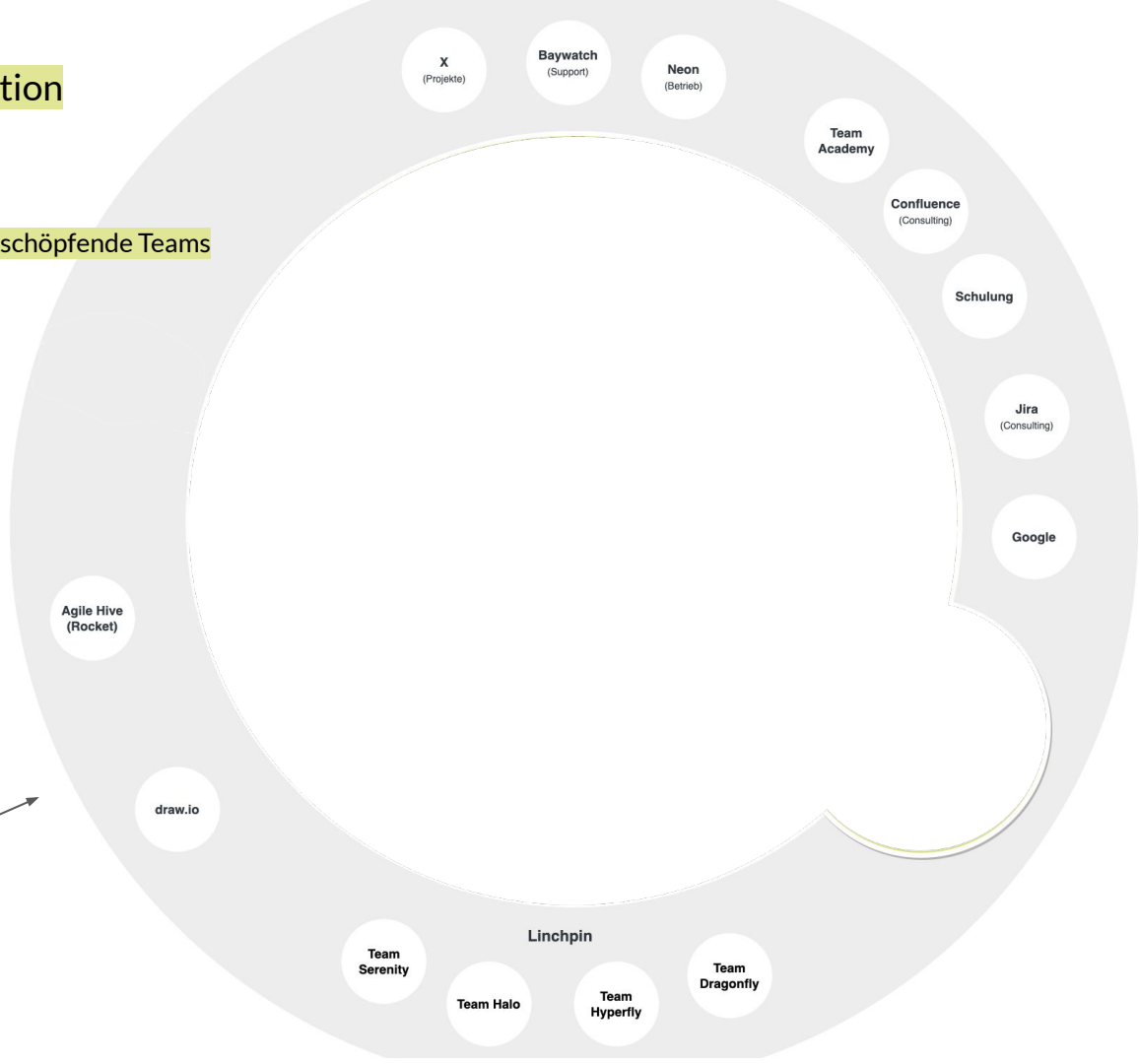


KF bei Seibert Media

Kreisorganisation

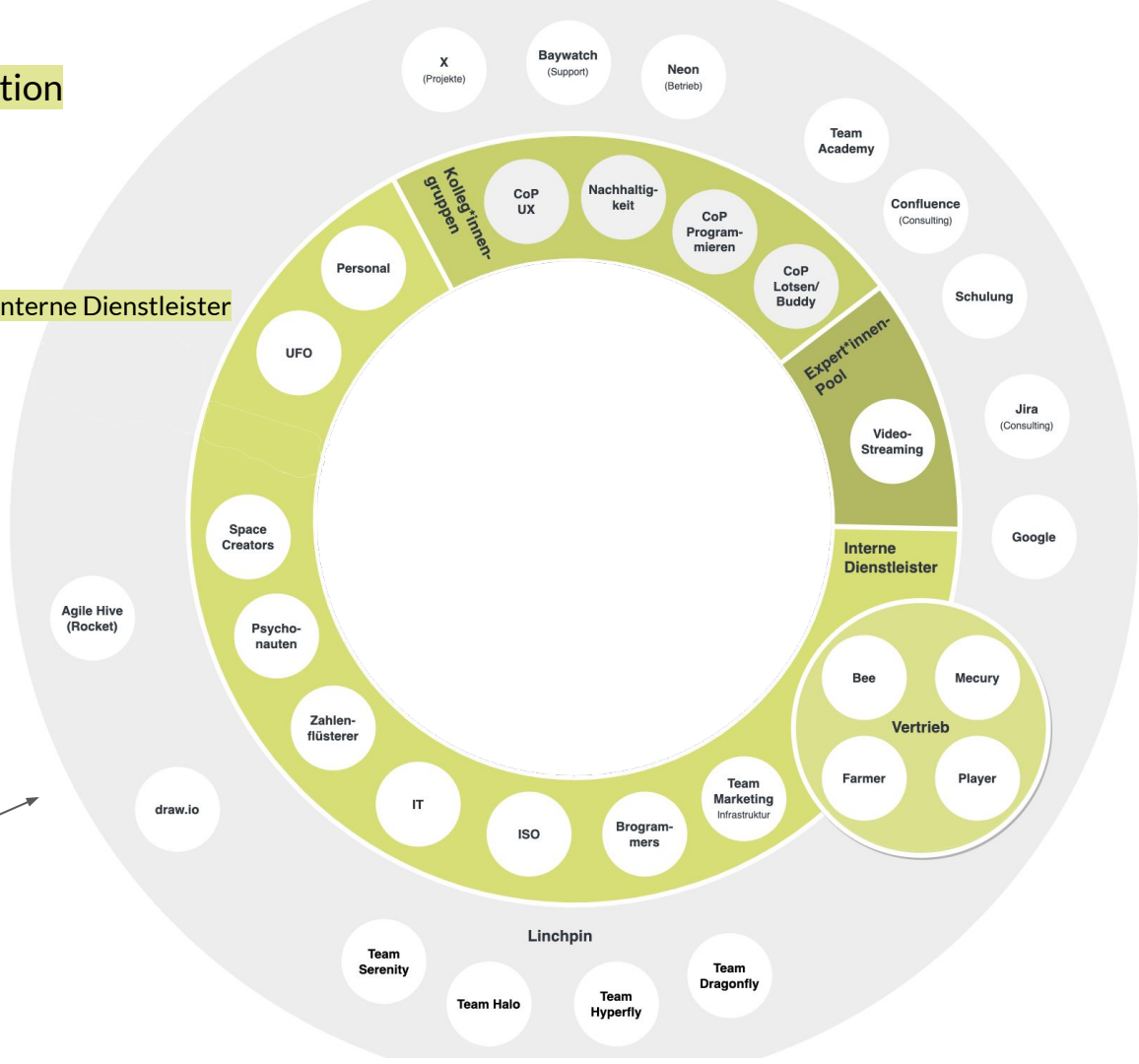
Kreisorganisation

Wertschöpfende Teams

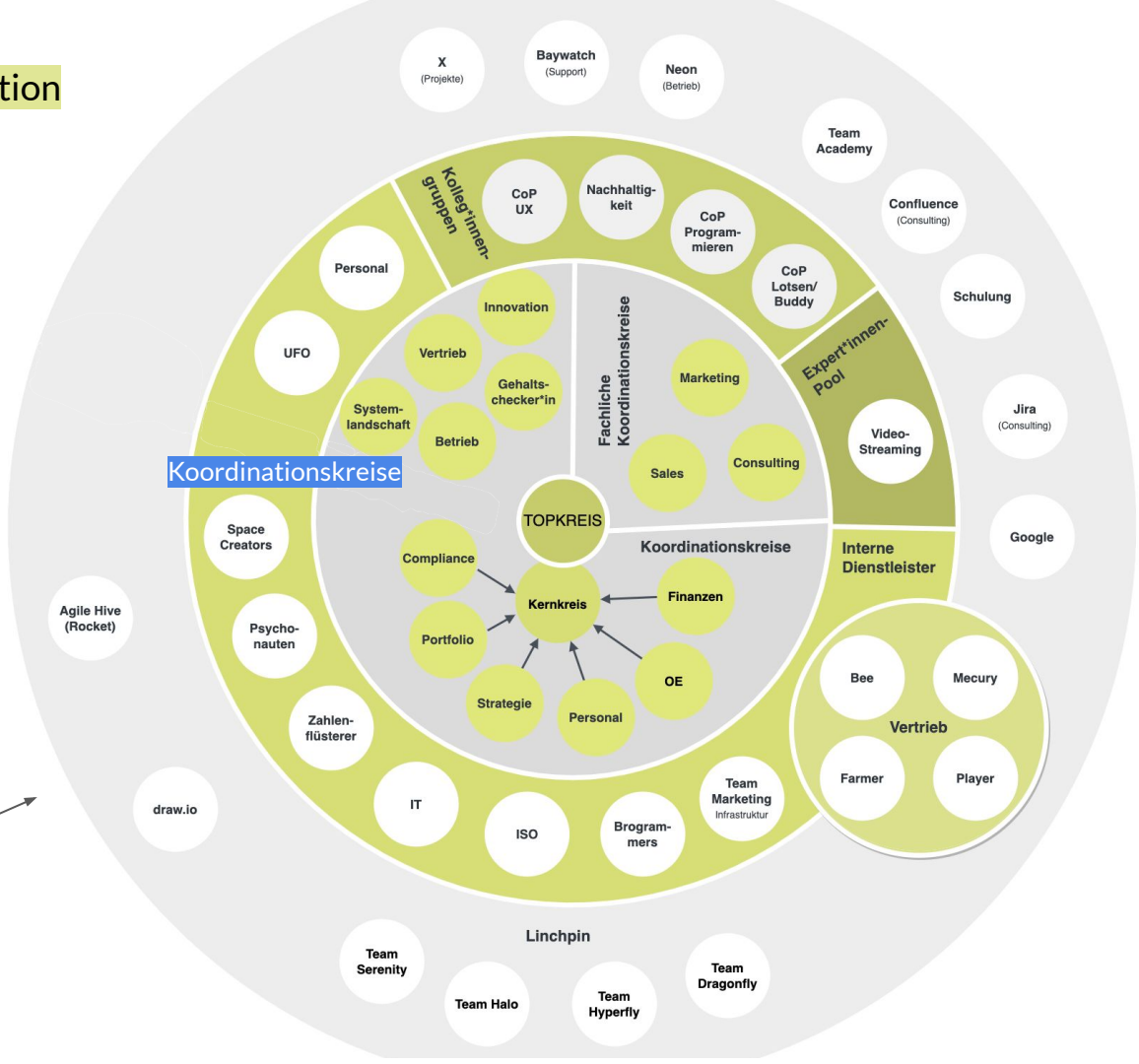


Markt

Kreisorganisation



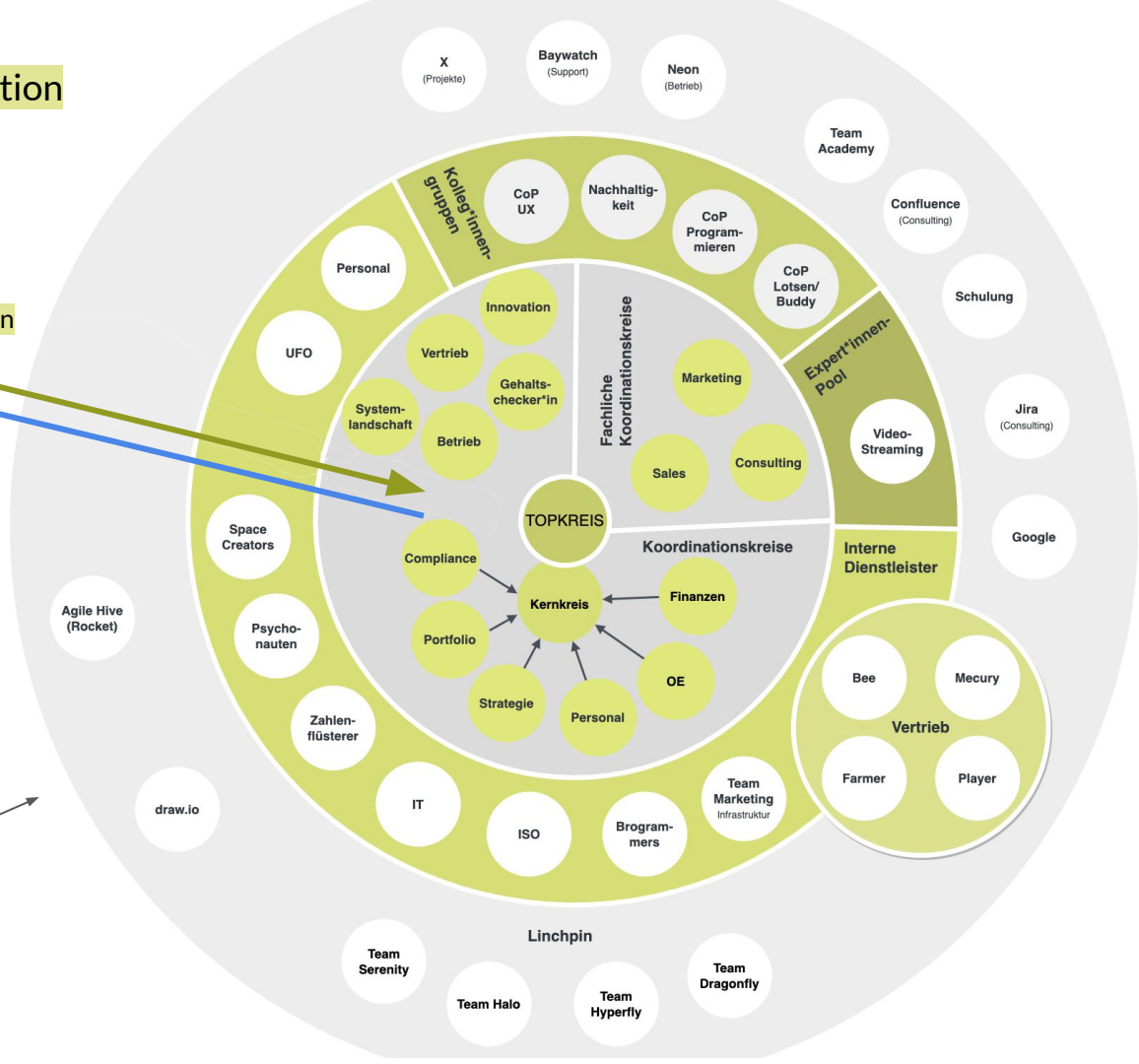
Kreisorganisation



Kreisorganisation

Führung:
von außen nach innen

Wertschöpfung:
von innen nach außen



Markt

OE-Thesen

1. **weg von** erst handeln, wenn es weh tut.
hin zu achtsam gestaltend

2. **weg von** informelle Machtstrukturen
hin zu transparente Entscheidungsprozesse

3. **weg von** laut und extrovertiert gibt den Ton an
hin zu Kompetenz und situativ passende Meinungen entscheiden.

4. **weg von** zu viele Seilschaften, in denen wir uns verheddern
hin zu dynamisches, konstruktives Miteinander

5. **weg von** //SEIBERT/MEDIA macht ALLES selbst
hin zu die sinnvollste Lösung liegt im Netzwerk

6. **weg von** Silodenken, das die Zusammenarbeit erschwert
hin zu wir ziehen teamübergreifend an einem Strang

7. **weg von** Veränderung ist NUR Sache des OE-Kreises
hin zu die Weiterentwicklung des Unternehmens geht uns alle an

8. **weg von** dem Märchen der eierlegenden Wollmilchsau
hin zu jede*r macht das, was ihr/ihm am meisten liegt.

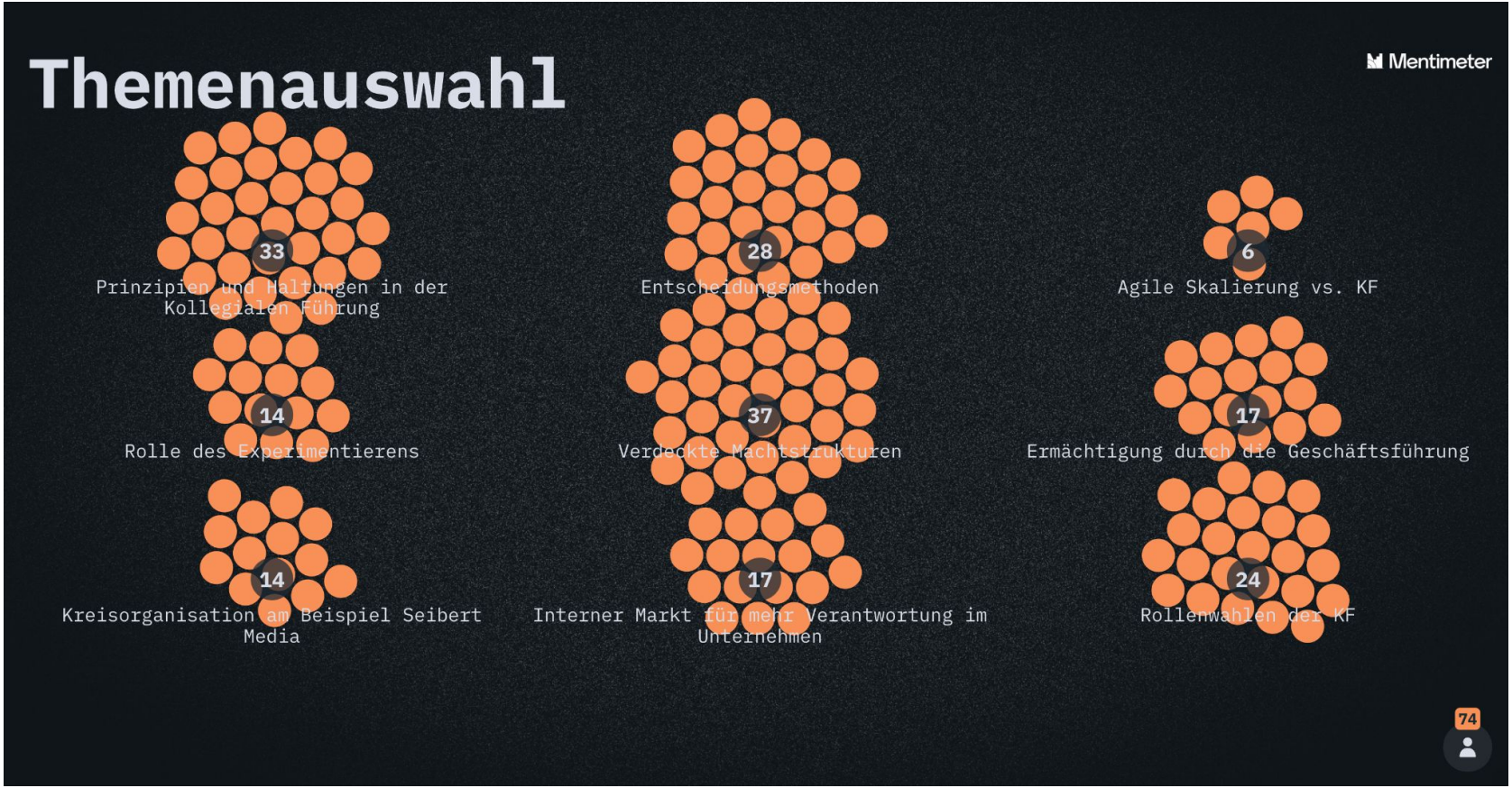
9. **weg von** langatmigen konsensgetriebenen Mittelweg-Entscheidungen
hin zu klaren Entscheidungsmandaten

10. **weg von** hauptsache schnell!
hin zu wir machen es richtig.

11. **weg von** immer wieder neu erfinden
hin zu sinnvoller und zielgerichteter Standardisierung

12. **weg von** betriebswirtschaftlicher Fokus nur bei Einzelnen
hin zu betriebswirtschaftliches Verantwortungsgefühl im ganzen Unternehmen

Themenvertiefung



Vielen Dank!

Weiter zuhören unter: http://seibert.biz/echtjetzt

