

JEDES TEAM IST ANDERS





HOLGER **KOSCHEK**

holger.koschek.eu
@holgerkoschek

MARKUS **TRBOJEVIC**

www.agile-office.io
@MarkusTrbojevic

TEAMENTWICKLUNG

WIKIPEDIA
Die freie Enzyklopädie

Artikel | Diskussion | Lesen



Teambildung

Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, um die Produktivität zu steigern und die negati
oder **Teamentwicklung** werden innerhalb der Personalentwicklung und des Sports die Phasen und Strukturen der Zusammensetzung
Kontakt treten um in arbeitsteiliger Verantwortung ein Ziel zu erreichen.

Inhaltsverzeichnis [Verbergen]

1 Definitionen
2 Ablauf von Teamentwicklungsmaßnahmen
3 Begriffliche Abgrenzung
4 Allgemeine Anforderungen
5 Phasenmodell nach Tuckman und Klotz
5.1 Zusammensetzung
6 Teaminterventionen nach West
7 Teamdesign / Strukturmodell
8 Siehe auch
9 Literatur
10 Einzelnachweise

Hauptseite
Themenportale
Zufälliger Artikel

Mitmachen
Artikel verbessern
Neuen Artikel anlegen
Autorenportal
Hilfe
Letzte Änderungen
Kontakt
Spenden

Werkzeuge
Links auf diese Seite
Änderungen an verlinkten Seiten
Spezialseiten
Permanenter Link
Seiteninformationen
Artikel zitieren
Wikidata-Datenobjekt

Google: teamentwicklung

Definition: Teamentwicklung

Konkret bezeichnet der Begriff den Prozess, den ein Team durchläuft, um Abläufe und Strukturen innerhalb der Gruppe zu entwickeln und zu optimieren. Es handelt sich also nicht um eine kurzfristige, sondern eine lang andauernde Entwicklung.

https://softgarden.com › ressourcen › glossar › teamentwi...
Teamentwicklung: Definition, Ziele & Phasen - Softgarden

Informationen zu hervorgehobenen Snippets • Feedback geben

People also ask

Wie geht Teamentwicklung?
Was kann ich zur Teamentwicklung beitragen?
Wie entwickelt sich ein Team?
Welche Phasen der Teamentwicklung gibt es?
Feedback

https://www.perwiss.de › teamentwic... ▾ Translate this page
Teamentwicklung - Methoden, Ziele und Phasen im Überblick
Teamentwicklung zielt darauf ab, die Zusammenarbeit, die Wirksamkeit und die Beziehungen zu verbessern. **Teamentwicklung** läuft innerhalb eines Teams ...

https://organisationsberatung.net › te... ▾ Translate this page
Teamentwicklung - die wichtigsten Ansätze und Methoden
Teamarbeit, **Teamentwicklung** & Motivation: Methoden und Vorgehen. Mit **Teamentwicklung** und Teamcoaching verbessern Sie nachhaltig die Zusammenarbeit im Team.

https://teamentwicklung-lab.de › was... ▾ Translate this page
Was ist Teamentwicklung? | Erfolgsmerkmale eines Teams
Was ist **Teamentwicklung**? Gute Ergebnisse und Teamgeist · Klare Ziele und eine gemeinsame Vision, · geklärte Rollen und Verantwortung, · gemeinsame ...

https://www.clevis.de › ratgeber › tea... ▾ Translate this page
Teamentwicklung – Definition, Phasen & Methoden - CLEVIS ...
Teamentwicklung nach Tuckman: 5 Phasen der **Teamentwicklung** · 1. Zusammenstellung (Forming, Orientierungsphase) · 2. Konfliktaufkommen (Storming, ...

https://de.wikipedia.org › wiki › Tea... ▾ Translate this page
Teambildung - – Wikipedia
Teamentwicklung im Rahmen der Personalentwicklung. Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, ...

MYTHOS TEAM-UHR





JEDES TEAM IST ANDERS

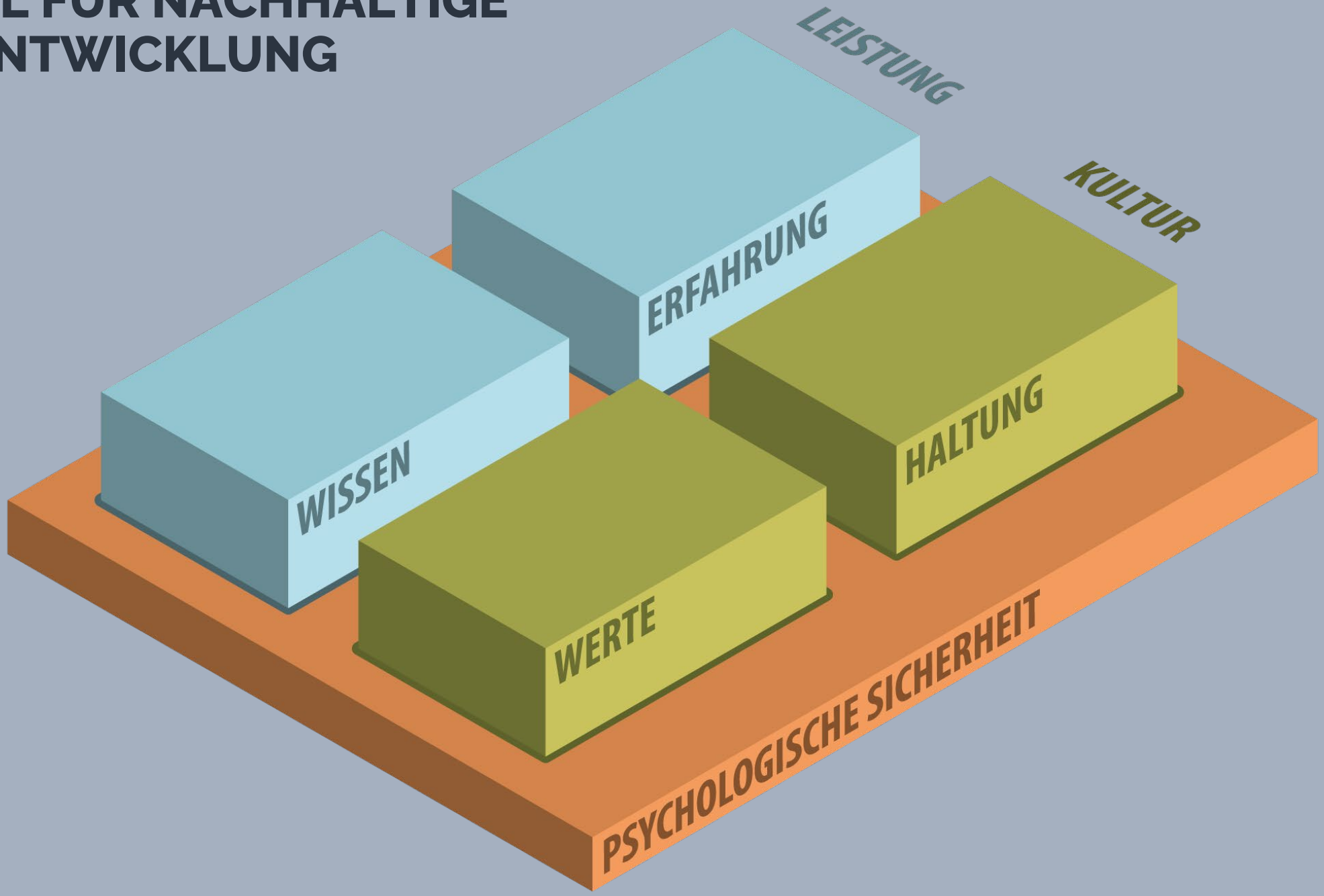

TEAMS
...GIBT ES
ÜBERALL
... ZUMINDEST FAST ÜBERALL.


WIR ALLE
SIND TEAM
COACHES
... ZUMINDEST VIELE VON UNS.
JEDES TEAM IST ANDERS

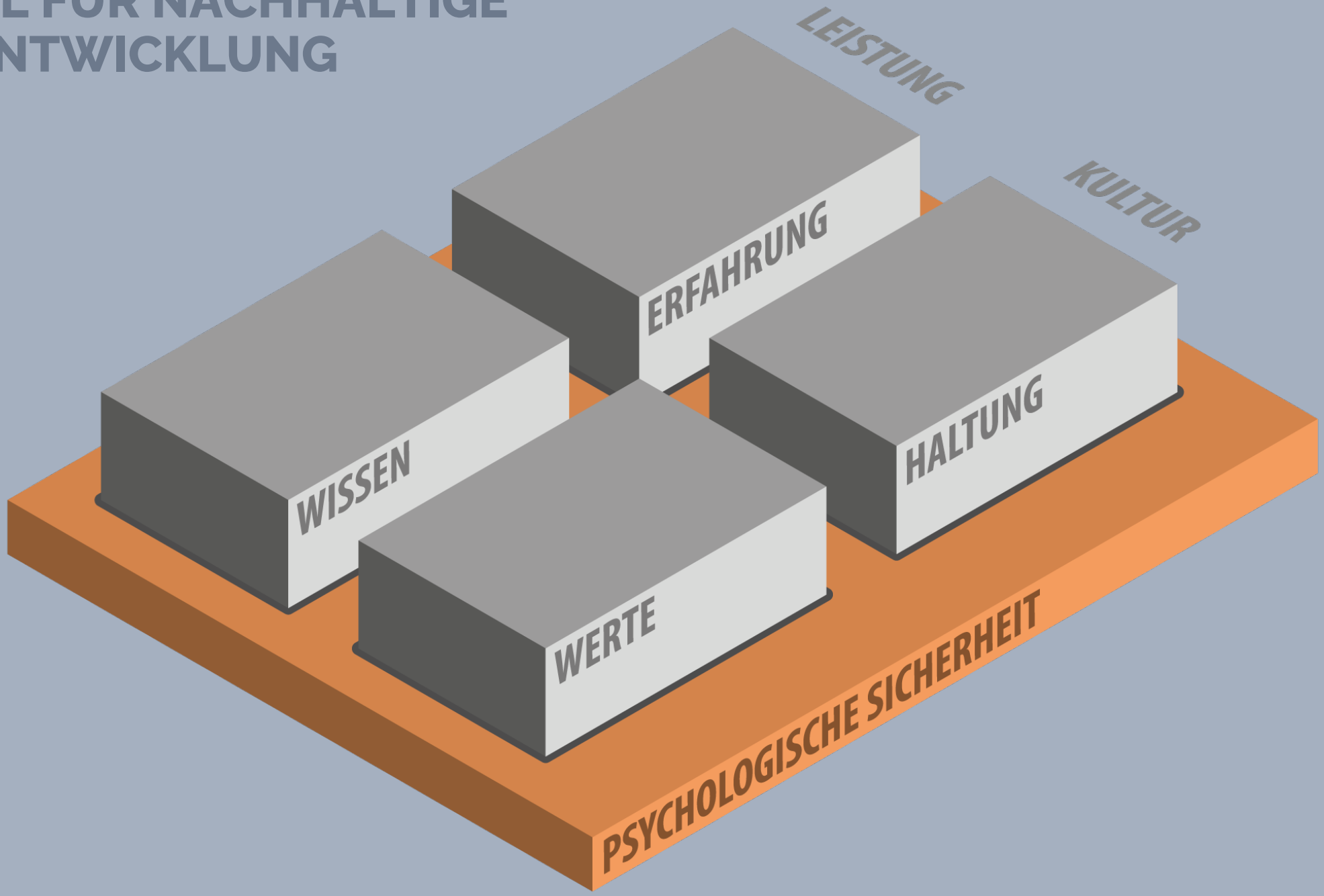
PRÄMISSEN FÜR TEAMENTWICKLUNG

- Es gibt ein gemeinsames Verständnis des Begriffs „Team“.
- Jedes Team ist anders.
- Teamentwicklung ist eine komplexe Aufgabe.
- Modelle sind immer nur so gut wie ihre Nutzer.

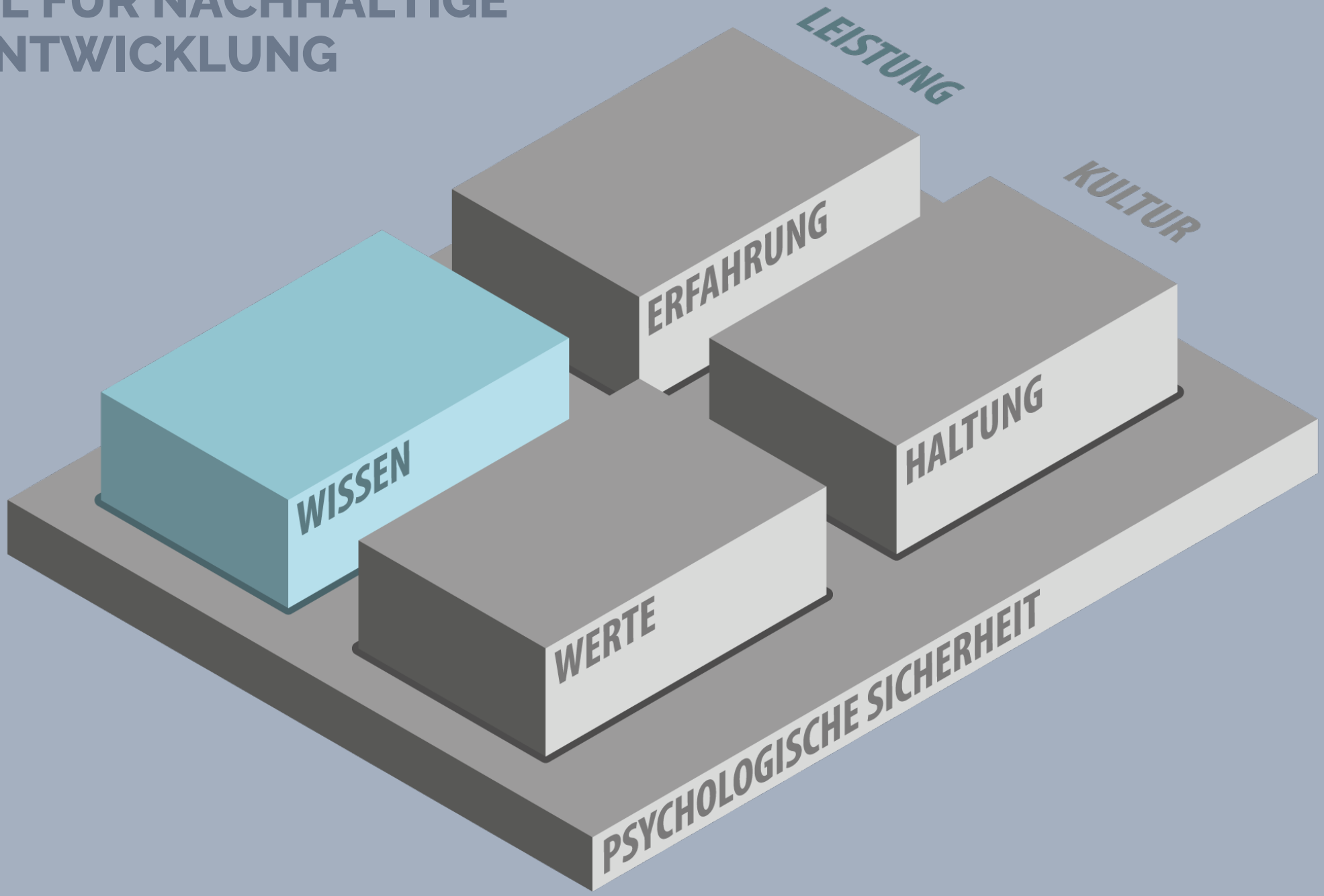
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



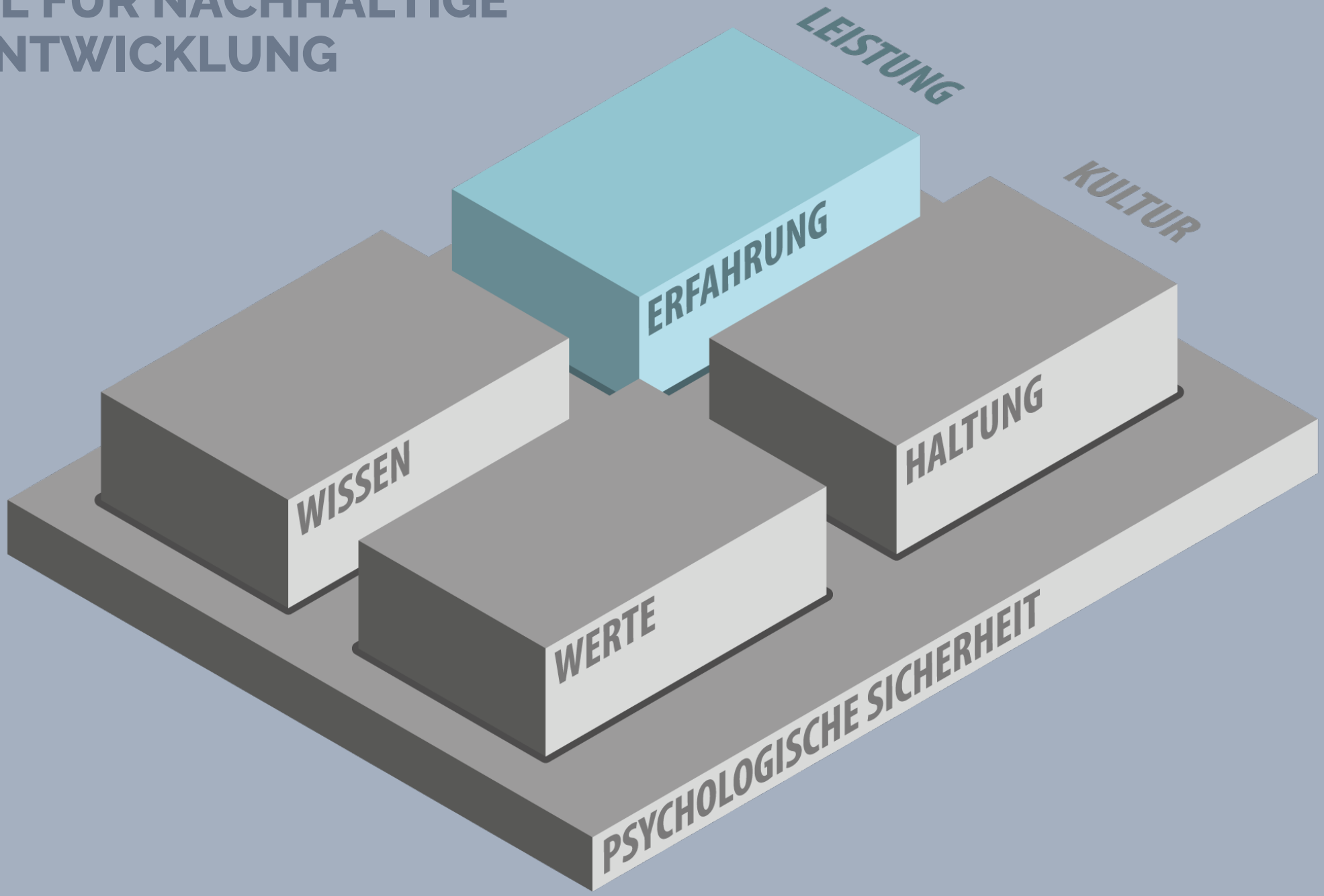
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



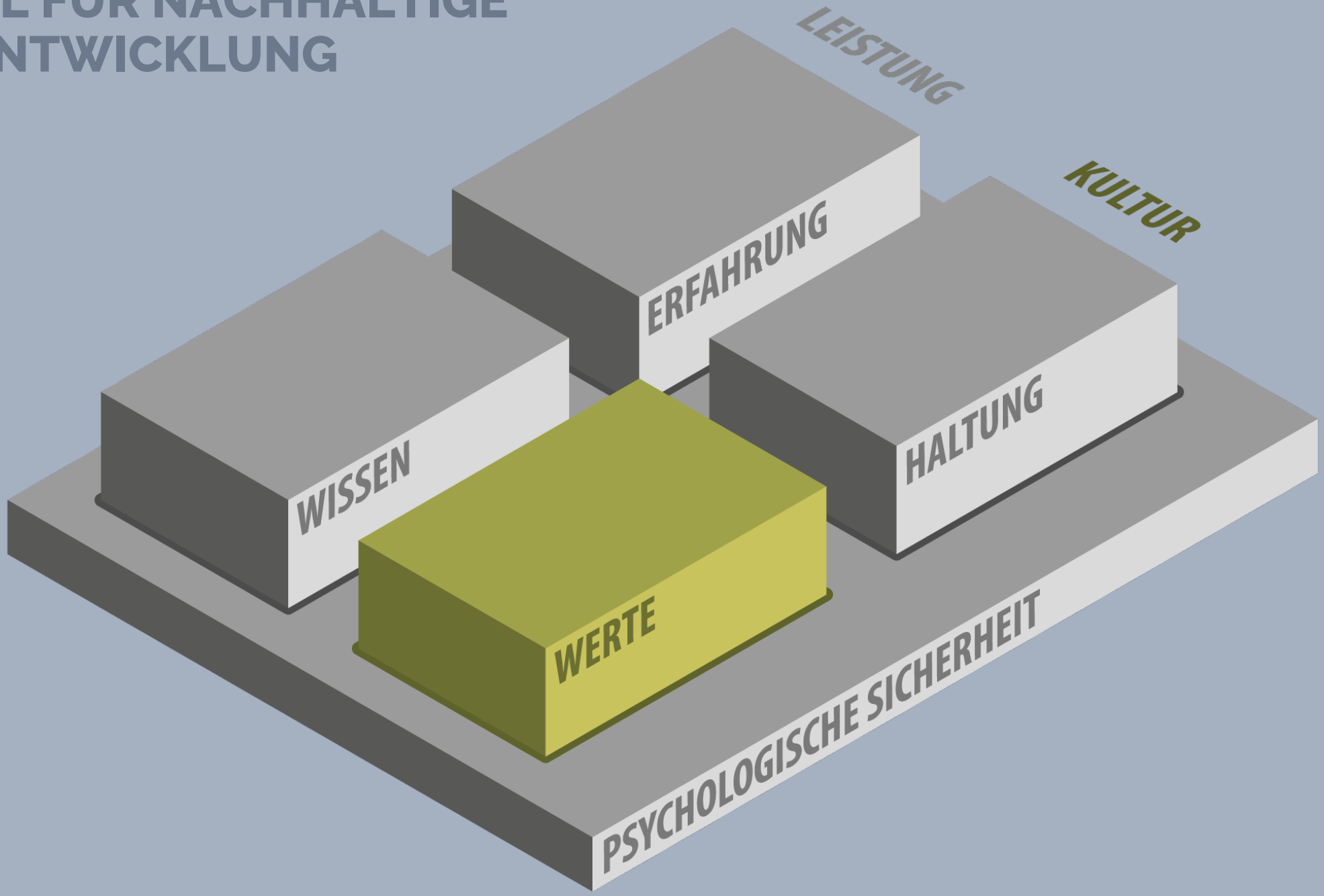
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



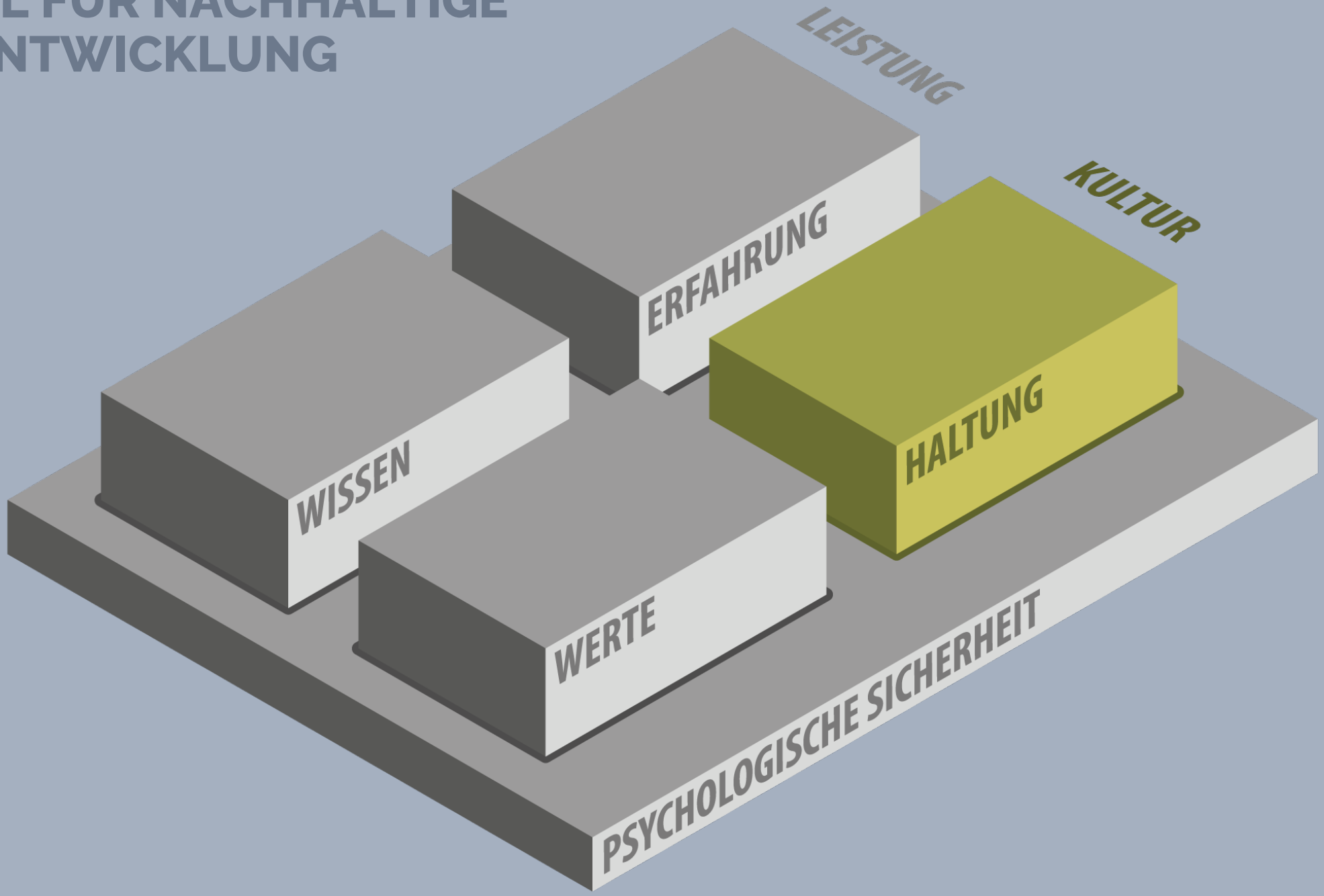
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



WISSEN

ERFAHRUNG

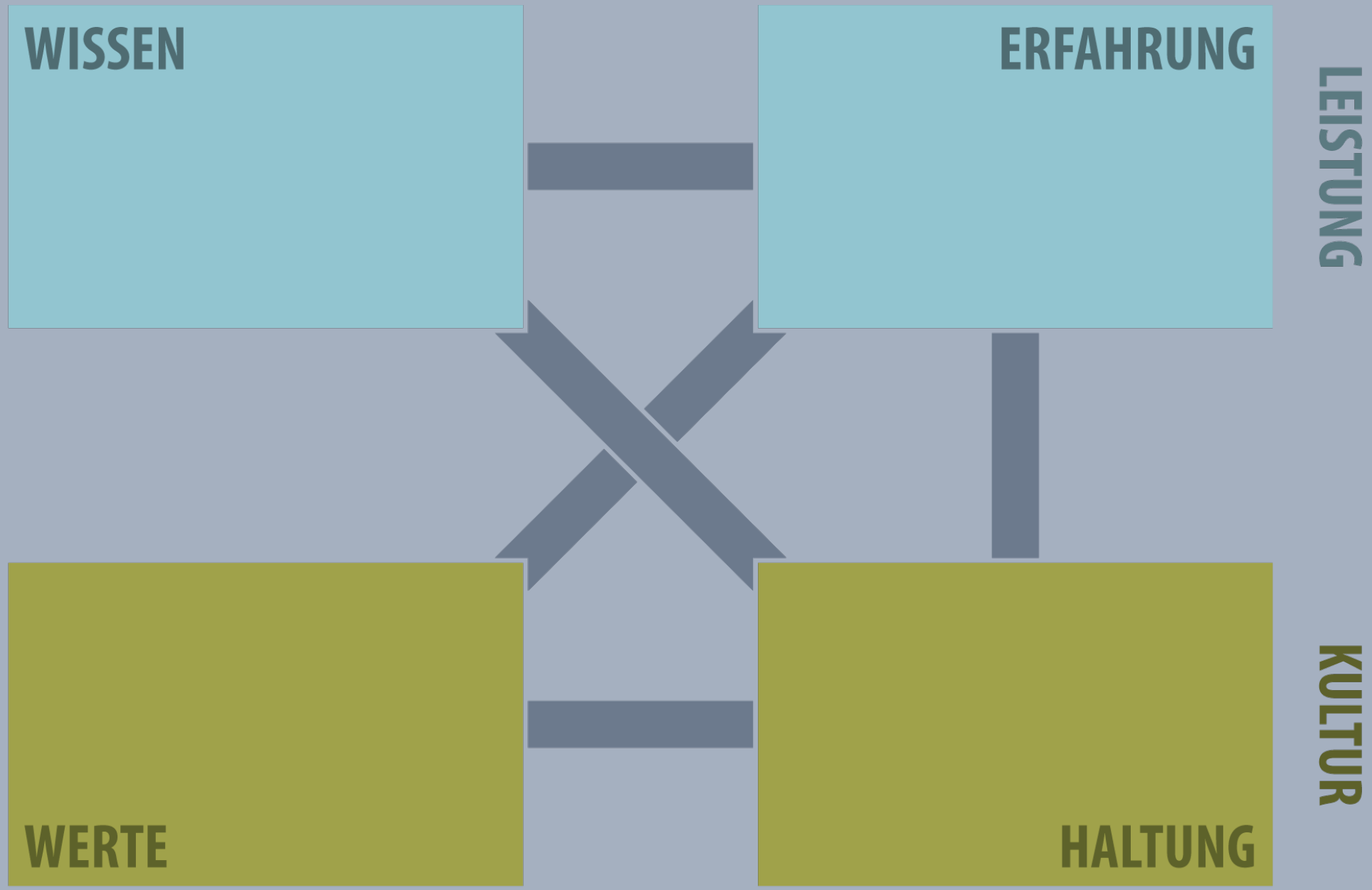


LEISTUNG

KULTUR

WERTE

HALTUNG


WISSEN
ERFAHRUNG
LEISTUNG
WERTE
HALTUNG
KULTUR

WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

WAS MUSS ICH DAFÜR WISSEN UND KÖNNEN?



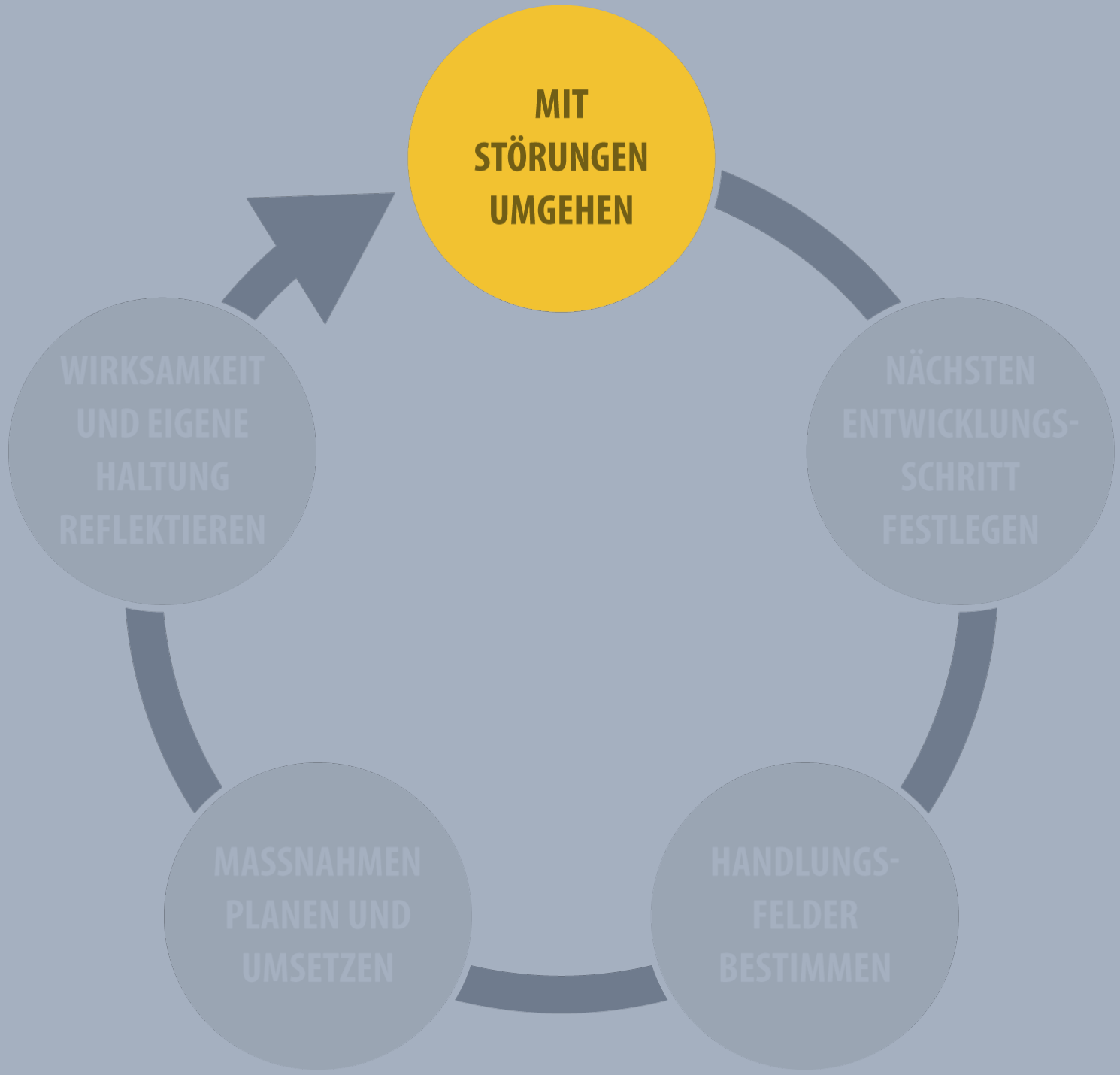
WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

WAS MUSS ICH DAFÜR WISSEN UND KÖNNEN?

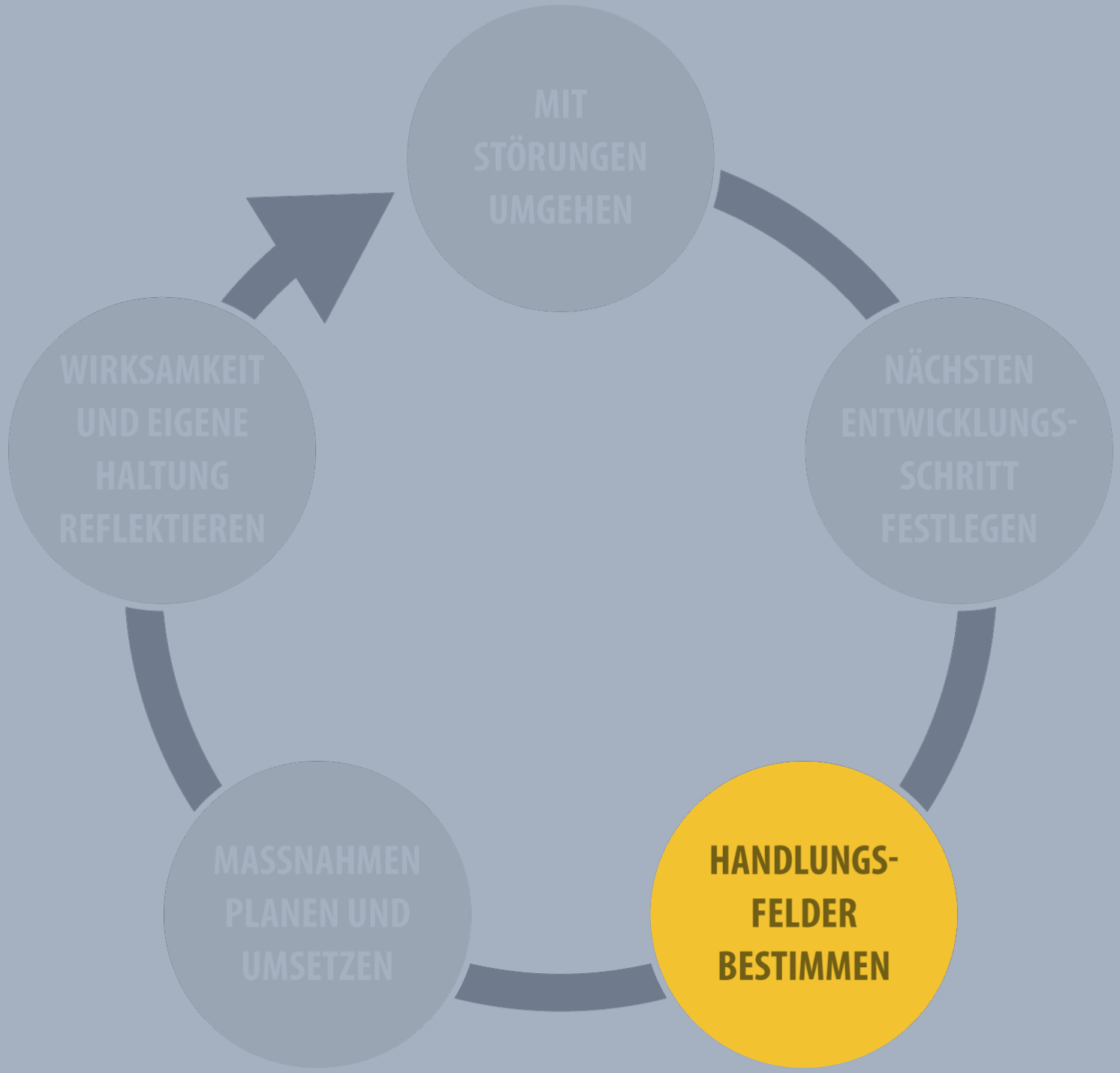



Murmeltiere

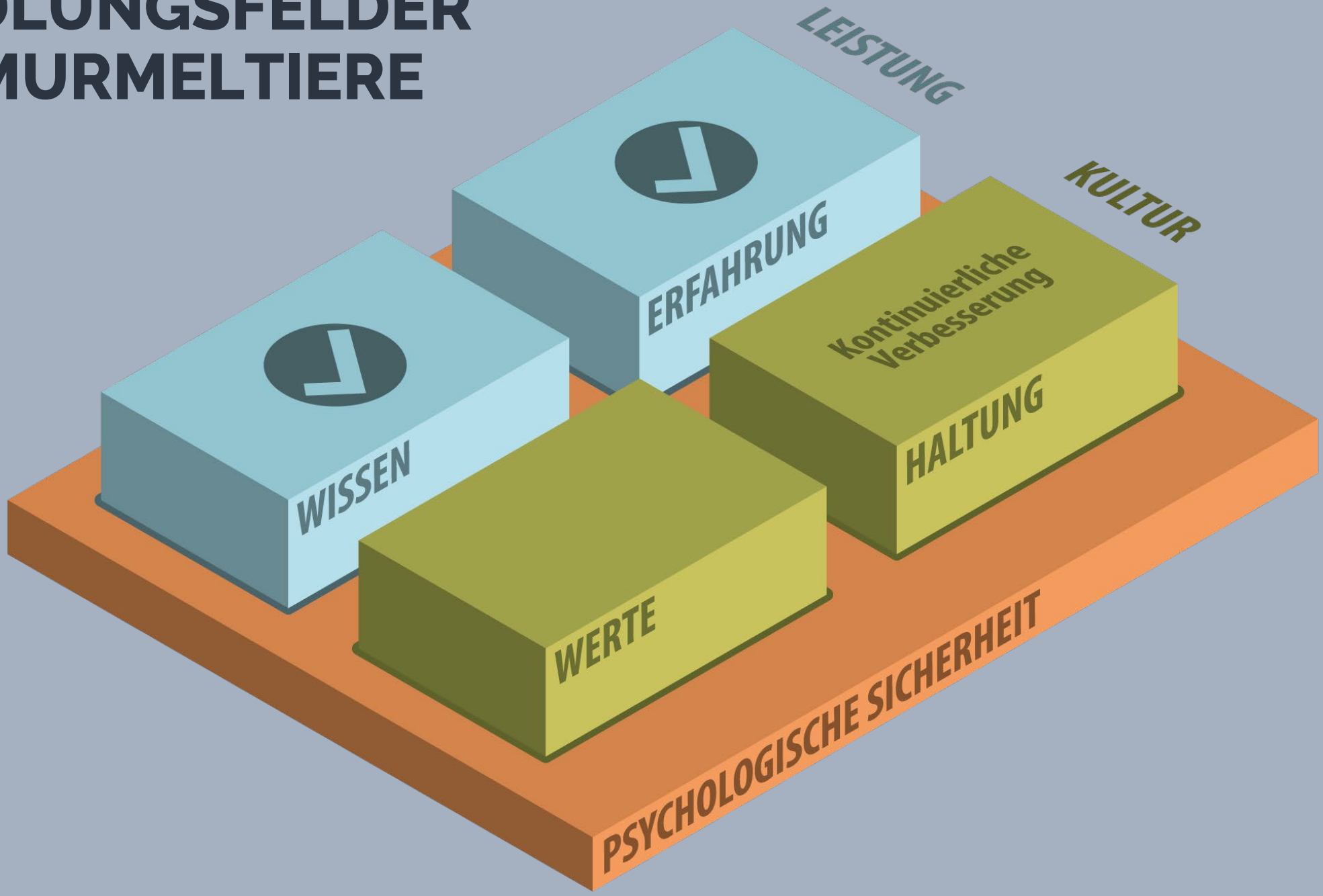

MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN

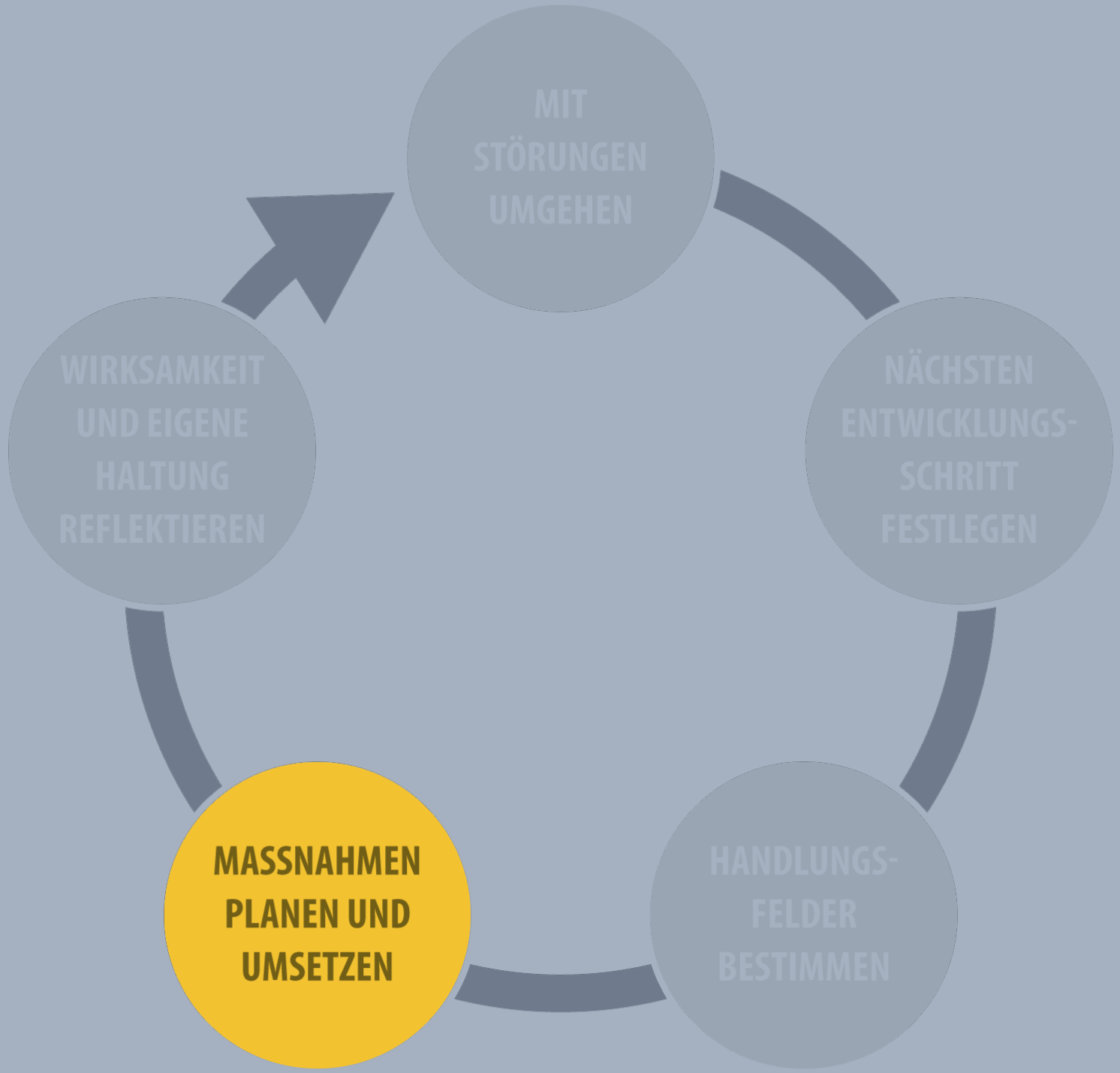

MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN


MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN


MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN

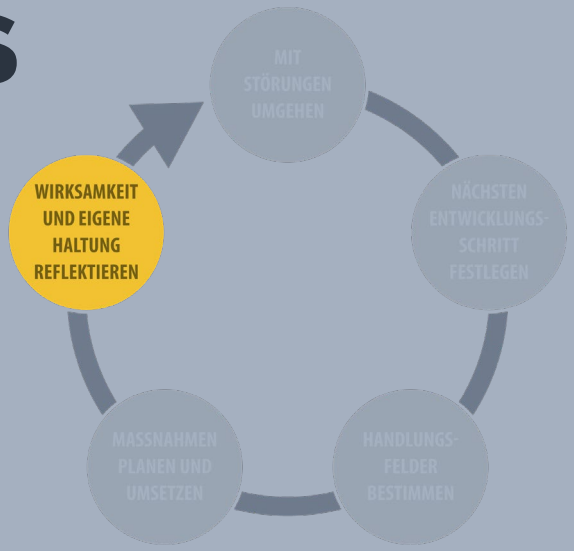
HANDLUNGSFELDER DER MURMELTIERE

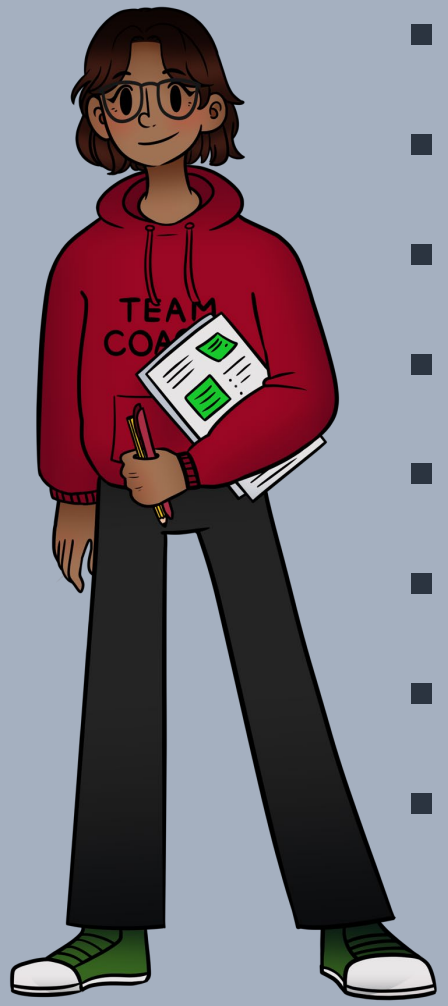



MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN


MIT STÖRUNGEN UMGEHEN
NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN
HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN
MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN
WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN

GRUNDHALTUNGEN FÜR TEAM-COACHES





- Sei ein Vorbild.
- Bleibe immer neugierig.
- Handle glaubwürdig.
- Sei dir deiner Stärken und Schwächen bewusst.
- Bleibe immer geduldig.
- Sei empathisch.
- Akzeptiere, dass jedes Team anders ist.
- Arbeite fokussiert.

WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

WAS MUSS ICH DAFÜR WISSEN UND KÖNNEN?



WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

WAS MUSS ICH DAFÜR WISSEN UND KÖNNEN?

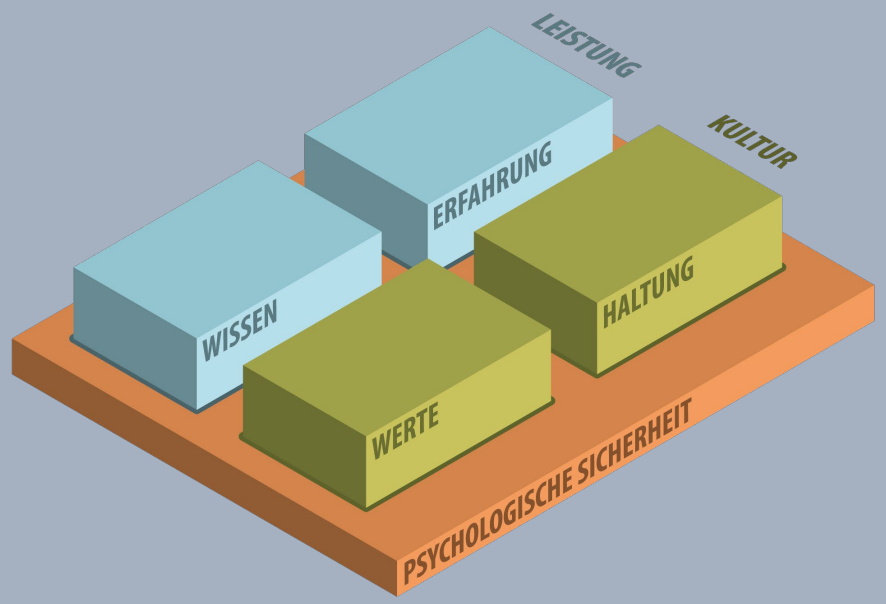


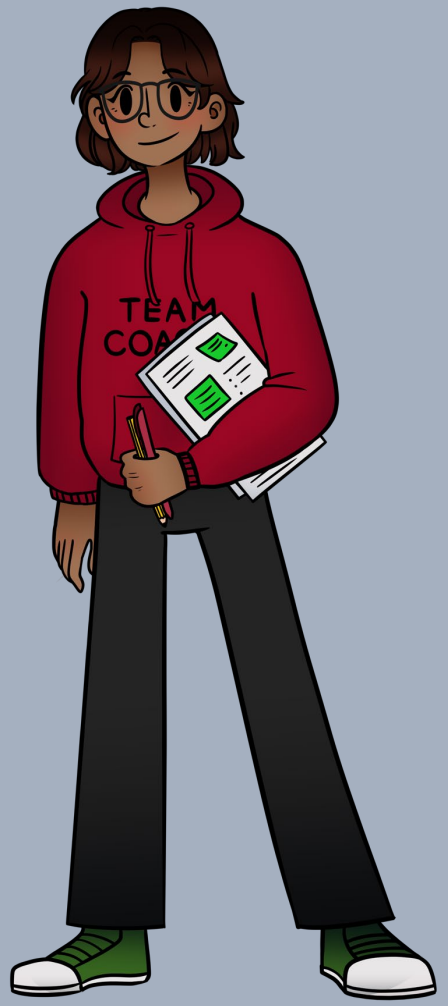


DEM TEAM IMMER EINEN SCHRITT VORAUS SEIN.

WEITERENTWICKLUNG DES TEAM-COACHES

KURZFRISTIG





LANGFRISTIG

Kompetenzmodell

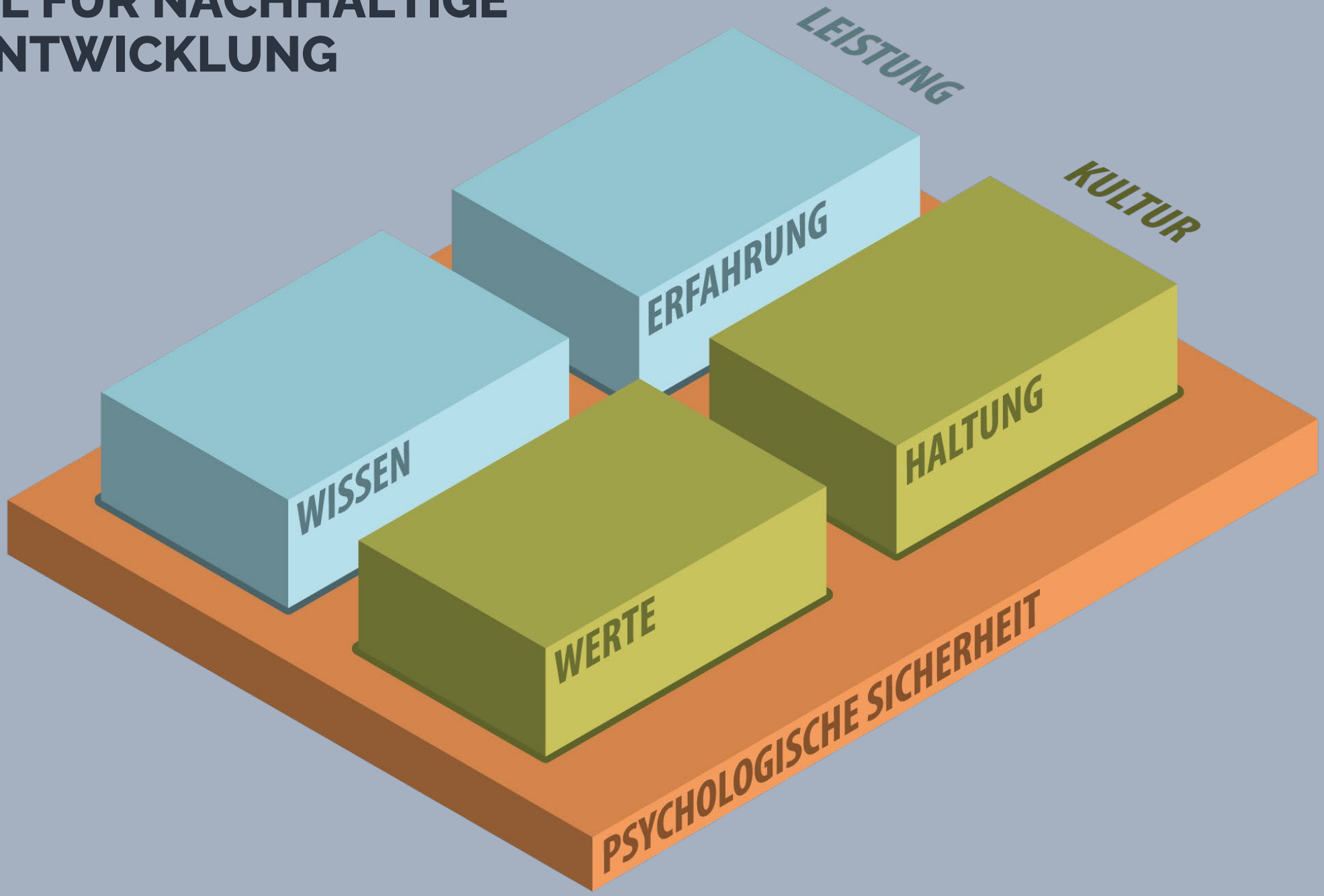
DACH30-Lernpfad

...



BITTE GIB AUF DICH ACHT!

MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



MIT STÖRUNGEN UMGEHEN

STÖRUNGEN HABEN VORRANG

NÄCHSTEN ENTWICKLUNGS-SCHRITT FESTLEGEN

WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

HANDLUNGS-FELDER BESTIMMEN

TEAM-PERSONAS

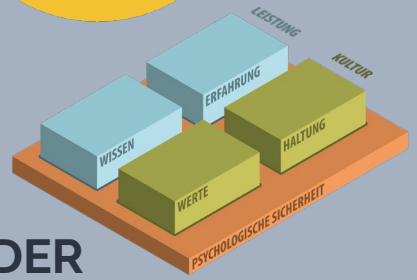


MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN

MASSNAHMEN SIND TEAMSPEZIFISCH

WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN

SELBSTREFLEXION
+
FREMDEINSCHÄTZUNG



HANDLUNGSFELDER



Januar 2022
Jetzt vorbestellen!

www.jedes-team-ist-anders.de

Illustrationen: Janina Nguyen