

Wir brauchen mehr gute Scrum Master!

(Marc Löffler @marcloeffler)

MARC LÖFFLER
EVOKING PASSION



1.

Scrum ist ein Ausbildungsberuf!

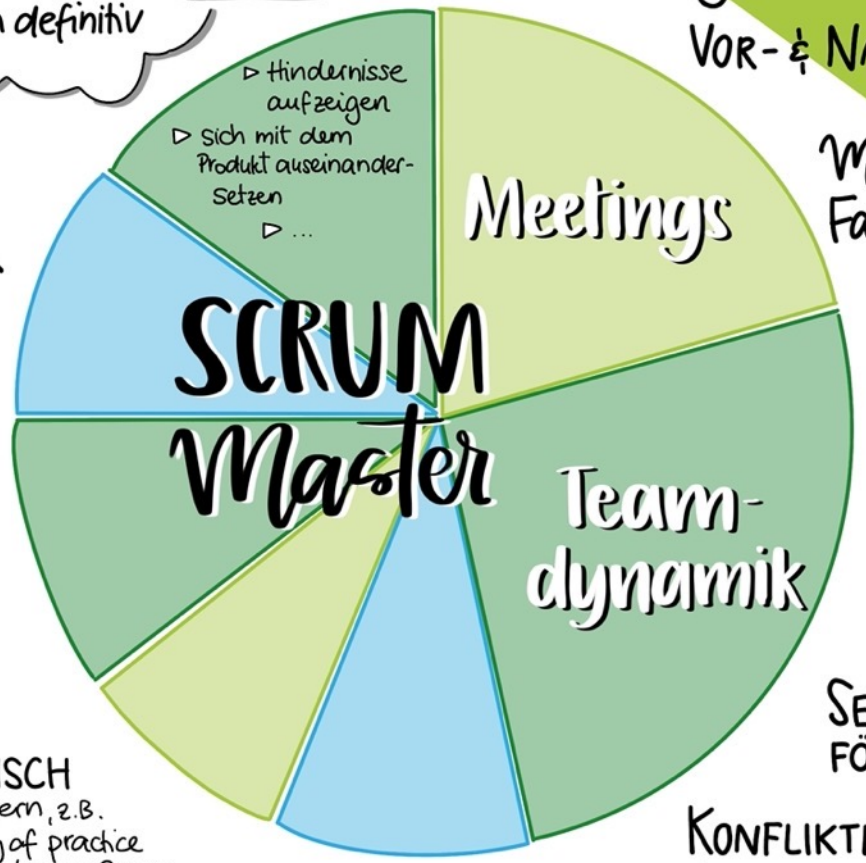


Was macht ein Scrum Master den ganzen Tag?

Wenn der SCRUM Master dafür sorgt, dass das Team 20% effektiver arbeiten kann, hat sich die Rolle schon definitiv abbezahlt – auf Lebzeit!



SCRUM Master



Meetings

- Einladung



- Vor- & Nachbereitung
- Moderation & Facilitation
  - Sprint Planning
  - Sprint Review
  - Sprint Retrospektive
  - Daily
  - Backlog Refinement
  - ...

Team-dynamik

- Coaching von Teammitgliedern
- Teamsupport
  Dem Team dabei zu helfen, zu einer Entscheidung zu gelangen
- Selbstmanagement fördern
- Konfliktlösung & Mediation
  - fachlich: Qualität vs. „noch mehr Features"
  - persönliche Konflikte



- Feedback
  - Team den „Spiegel vorhalten"
  - an Regeln & Werte erinnern



persönliche Weiterbildung

- Bücher & Blogs lesen, um auf dem neuesten Stand zum Thema Agilität zu bleiben
- Ausbildung zum agilen Coach machen

Sichtbarkeit



Arbeit des Teams aufzeigen
- Reportings f. Management
- Stakeholder einbeziehen
- „Informationsradar"

Austausch

intern & extern, z.B.
- Community of practice
- Lean Coffee / Open Space
- Vorträge halten, Blogartikel schreiben

Awareness für Agilität schaffen

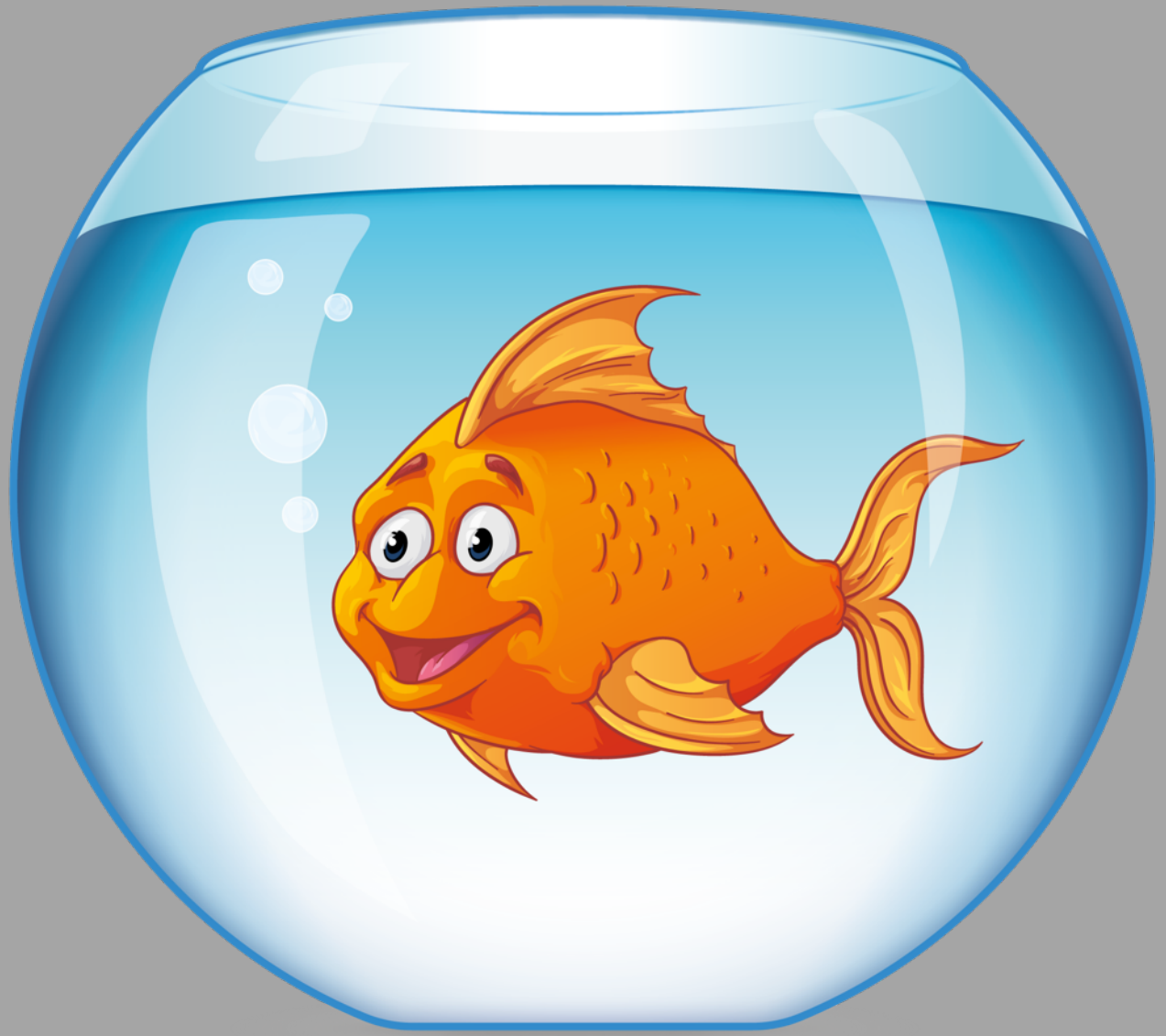
- Hindernisse aufzeigen
- Sich mit dem Produkt auseinandersetzen
- ...

Visual Memo von Karina Stolz

www.marcloeffler.eu
MARC LÖFFLER
your virtual agile coach

2.

Selbstmanagement kommt nicht von allein!





Vision

Welche positive Veränderung bewirkt Dein Produkt?

Kittelbrennfaktor	Alleinstellung	Top 3 Features	Für wen?
Welches Problem löst Dein Produkt?	Was macht Dein Produkt einzigartig?		Wer ist Deine Zielgruppe?

Ein gemeinsames Ziel!

Kittelbrennfaktor

Welches Problem löst Dein Produkt?

Alleinstellung

Was macht Dein Produkt einzigartig?

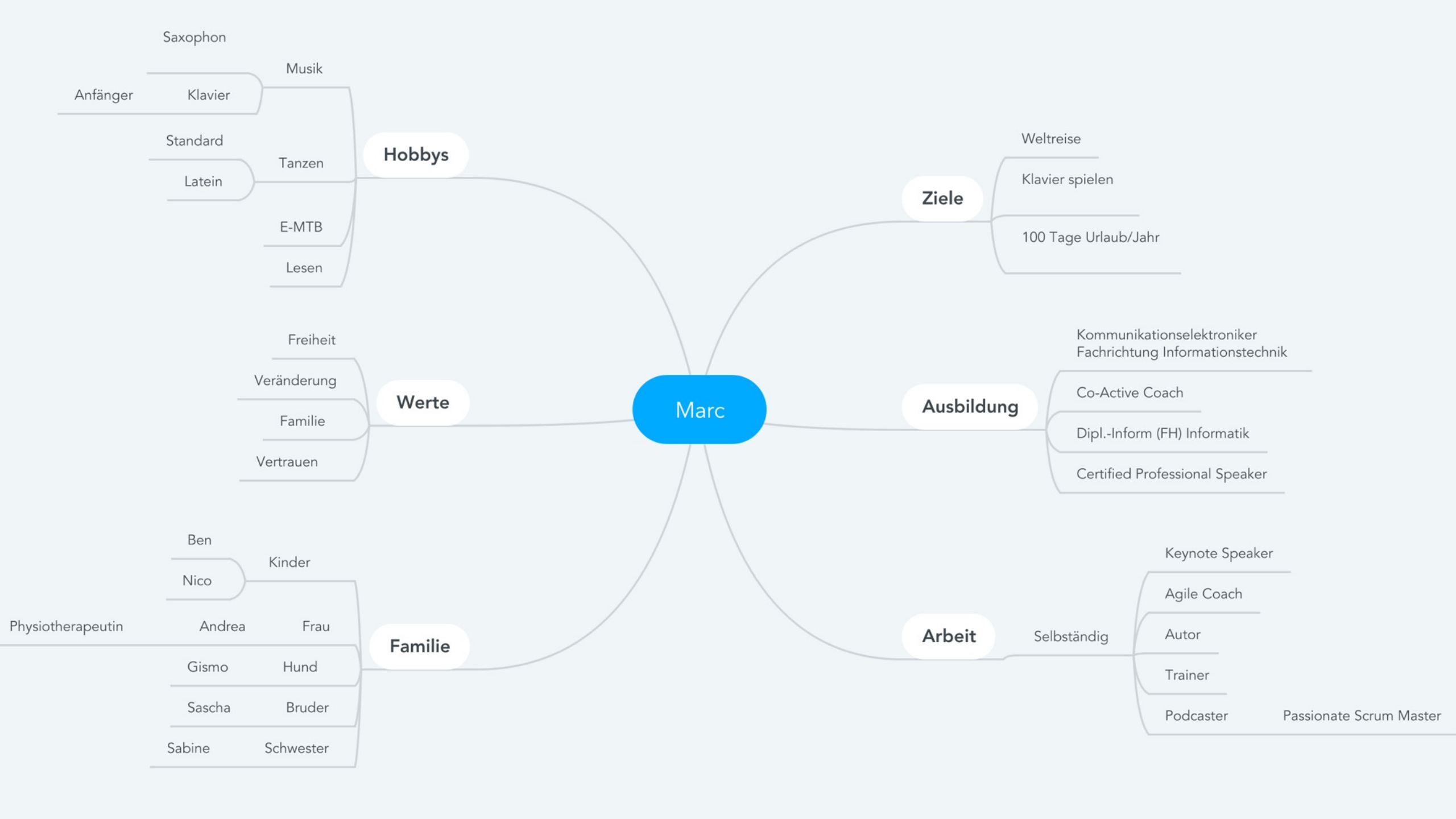
Top 3 Features

Für wen?

Wer ist Deine Zielgruppe?

Vision

Welche positive Veränderung bewirkt Dein Produkt?


Marc
Hobbys
Musik
Saxophon
Klavier
Anfänger
Tanzen
Standard
Latein
E-MTB
Lesen
Werte
Freiheit
Veränderung
Familie
Vertrauen
Familie
Kinder
Ben
Nico
Frau
Andrea
Physiotherapeutin
Hund
Gismo
Bruder
Sascha
Schwester
Sabine
Ziele
Weltreise
Klavier spielen
100 Tage Urlaub/Jahr
Ausbildung
Kommunikationselektroniker
Fachrichtung Informationstechnik
Co-Active Coach
Dipl.-Inform (FH) Informatik
Certified Professional Speaker
Arbeit
Selbständig
Keynote Speaker
Agile Coach
Autor
Trainer
Podcaster
Passionate Scrum Master

3.

Jeder Scrum Master ist einzigartig!


Transparenz
Toleranz
Glaubwürdigkeit
Rücksichtnahme
Weitsicht
Geduld
Idealismus
Andersartigkeit
Ausgeglichenheit
Aktualität
Loyalität
Hingabe
Solidarität
Leichtigkeit
Sorgfalt
Motivation
Mut
Respekt
Sympathie
Gerechtigkeit
Leidenschaft
Ansehen
Empathie
Offenheit
Gemütlichkeit
Freundlichkeit
Spaß
Teilen
Hoffnung
Fröhlichkeit
Teamgeist
Integrität
Effizienz
Harmonie
Innovation
Redlichkeit
Sparsamkeit
Selbstvertrauen
Achtsamkeit
Intuition
Anerkennung
Ausgewogenheit
Humor
Effektivität
Kreativität
Höflichkeit
Gesundheit
Seriosität
Individualität
Demut
Fleiß
Authentizität
Zuverlässigkeit
Selbstdisziplin
Kontrolle
Resilienz
Herzlichkeit
Ästhetik
Sauberkeit
Agilität
Pflichtgefühl
Unabhängigkeit
Interesse
Bescheidenheit
Nachhaltigkeit
Klugheit
Präsenz
Fairness
Pragmatismus
Akzeptanz
Dankbarkeit
Würde
Treue
Engagement
Besonnenheit
Zielstrebigkeit
Konsequenz
Großzügigkeit
Wachsamkeit
Disziplin
Beharrlichkeit
Unbestechlichkeit
Anmut
Ehrlichkeit
Altruismus
Sicherheit
Verbindlichkeit
Flexibilität
Güte
Gelassenheit
Nächstenliebe
Mitgefühl
Sanftmut
Optimismus
Präzision
Freude
Phantasie
Freiheit
Aufgeschlossenheit
Frieden
Entscheidungsfreude
Tapferkeit
Aktivität
Begeisterung
Professionalität
Ausdauer
Realismus
Tüchtigkeit
Pünktlichkeit
Sensibilität
Zuversicht
Vertrauen
Liebenswürdigkeit
Standfestigkeit
Neutralität
Aufmerksamkeit
Verlässlichkeit
Ruhe
Anstand
Willenskraft


ME
one
unique
distinct
novel
individual
solo
single
outlier
unusual
detached
personal
apart
solitary
special
alone
role
selfish
outstanding
peculiar
original
isolated
exclusive
independent
unorthodox
character
component
private
lone
separate
disconnected



Rückblick

1. Was habe ich vom letzten Monaten erwartet?
2. Was davon habe ich tatsächlich erreicht?
3. Was davon habe ich NICHT erreicht?

Was steckt dahinter?

1. Warum hattest Du diese Ziele? Was war Dein Antrieb?
2. Welche Deiner persönlichen Fähigkeiten genutzt, um Deine Ziele zu erreichen?
3. Was hat Dich abgehalten die anderen Ziele zu erreichen?

Deine nächsten Ziele

1. Was sind die fünf Dinge, auf die Du Dich als nächstes fokussieren möchtest?
2. Priorisiere diese Liste
3. Welche Deiner Fähigkeiten können Dich dabei unterstützen?
4. Was kannst Du proaktiv tun, damit Dich nichts davon abhält?




DIE SCRUM MASTER JOURNEY
MARC LÖFFLER
SO BRINGST DU DEIN AGILES TEAM AUF DIE NÄCHSTE STUFE
BusinessVillage



Kontaktdaten

Marc Löffler

Email: marc@marcloeffler.eu

Web: http://www.marcloeffler.eu

Twitter: @marcloeffler

MARC LÖFFLER
EVOKING PASSION