Agilität als Game Changer im SAP S/4 HANA Rollout



Erfahrungsbericht aus der Praxis
der Digitalen Business Transformation eines 40.000 MA Automobilzulieferers



Rainer Borg

#Pro-agiler Komplexitätsentwirrer

#Agile Enterprise Architect

#Innovator of Collaboration

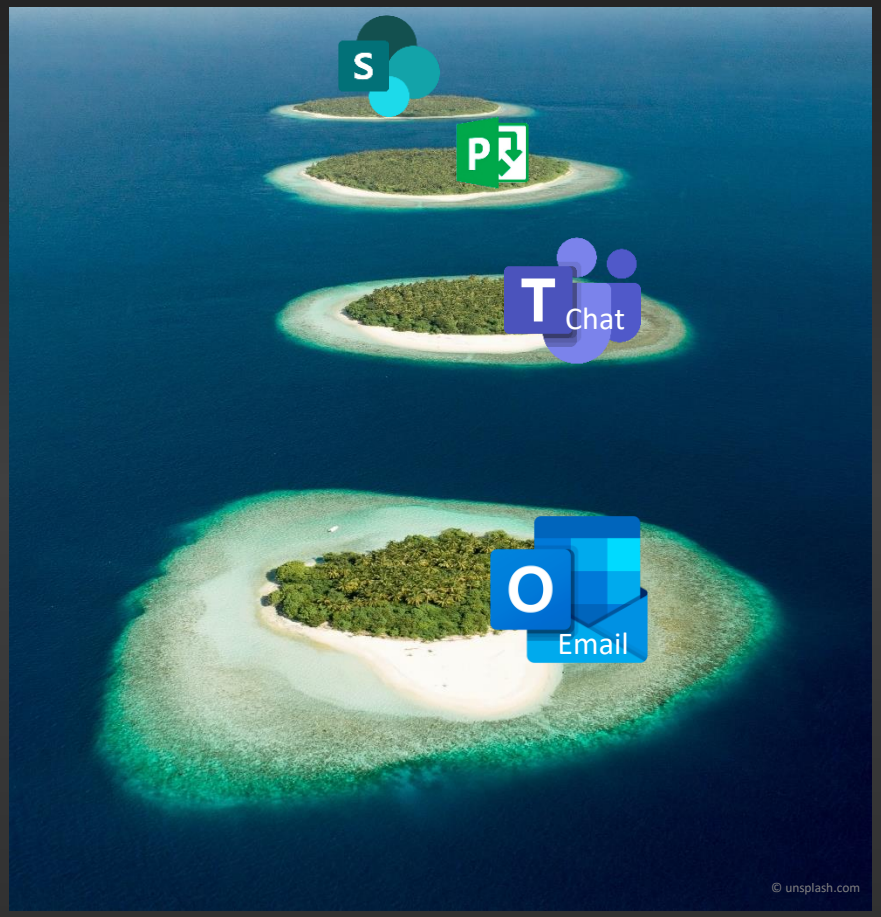
#Keynote Speaker

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Weit verbreitete Situation in Unternehmen



Leading edge technology im Business 4.0



Viele Insellösungen im Projektmanagement

Warum denken wir im Business anders als im Projektmanagement?

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Wassermelonenprojekte

- Intransparenz
- Hoher Ressourceneinsatz mit geringem Output
- Mangel an Steuerbarkeit und Koordination
- Starke Abhängigkeit vom Systemintegrator
- Unternehmen hat nicht das Sagen
- Stressige Projektarbeit
- Minderwertige Ergebnisse bei hohen Kosten



© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.





SAFe – Scaled Agile Inc.

Agile …

…aktiviert Mitdenker, sich voll einzubringen

und ihr Unternehmen im Wettbewerb

nach vorn zu treiben

- Effektive Zusammenarbeit
- Brutale Transparenz
- Problemlösungskompetez in Teams
- Steuerbarkeit
- Entzieht politischen Spielchen die Grundlage

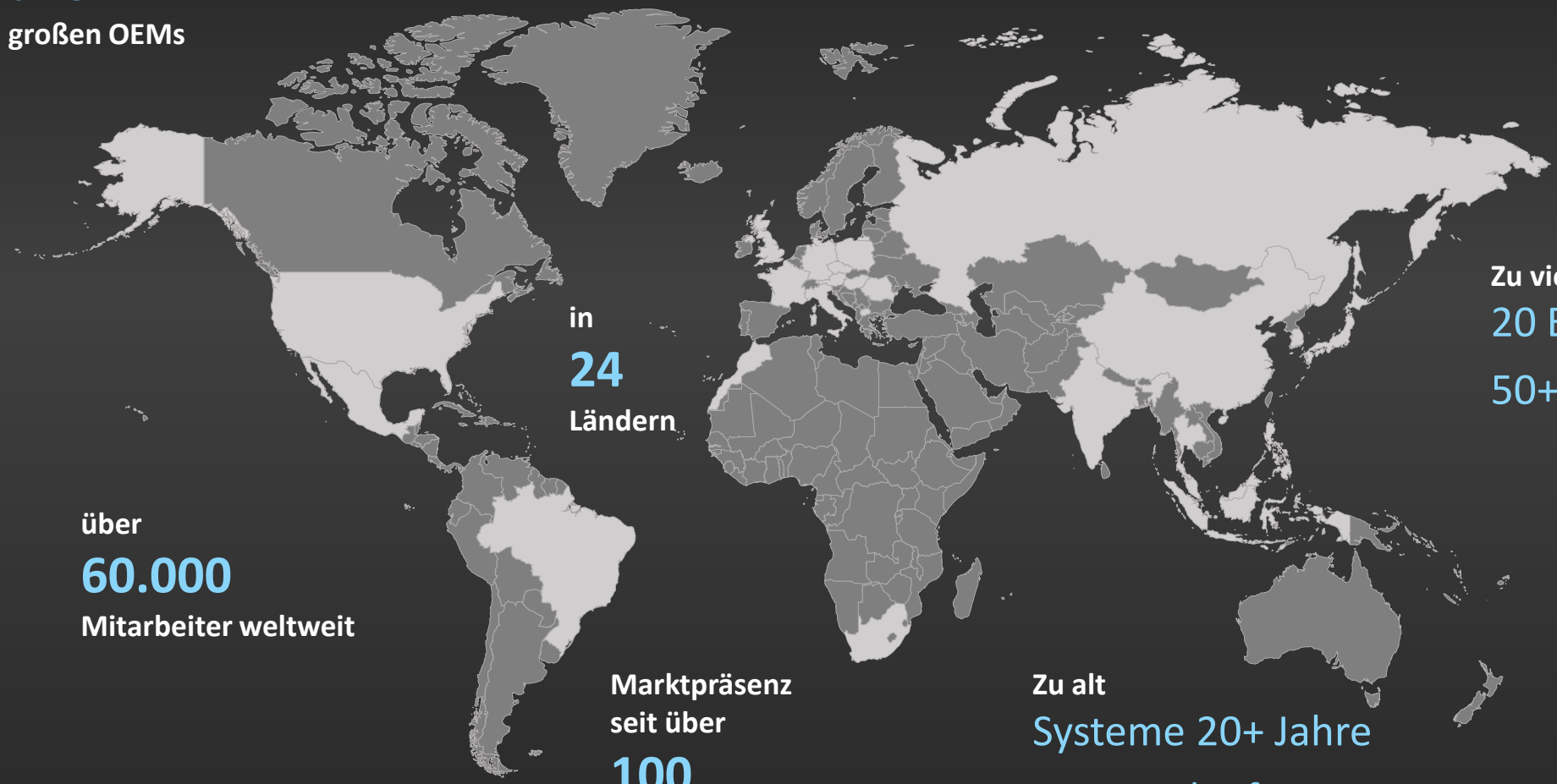
© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Ausgangssituation

Sie liefern an
alle
großen OEMs

>90
Werke

Zu lokal
Fehlende Standards und Praktiken,
zu hierarchisch, kaum steuerbar



in
24
Ländern

Zu viele
20 ERP-Systeme
50+ Supporting Tools

über
60.000
Mitarbeiter weltweit

Marktpräsenz
seit über
100
Jahren

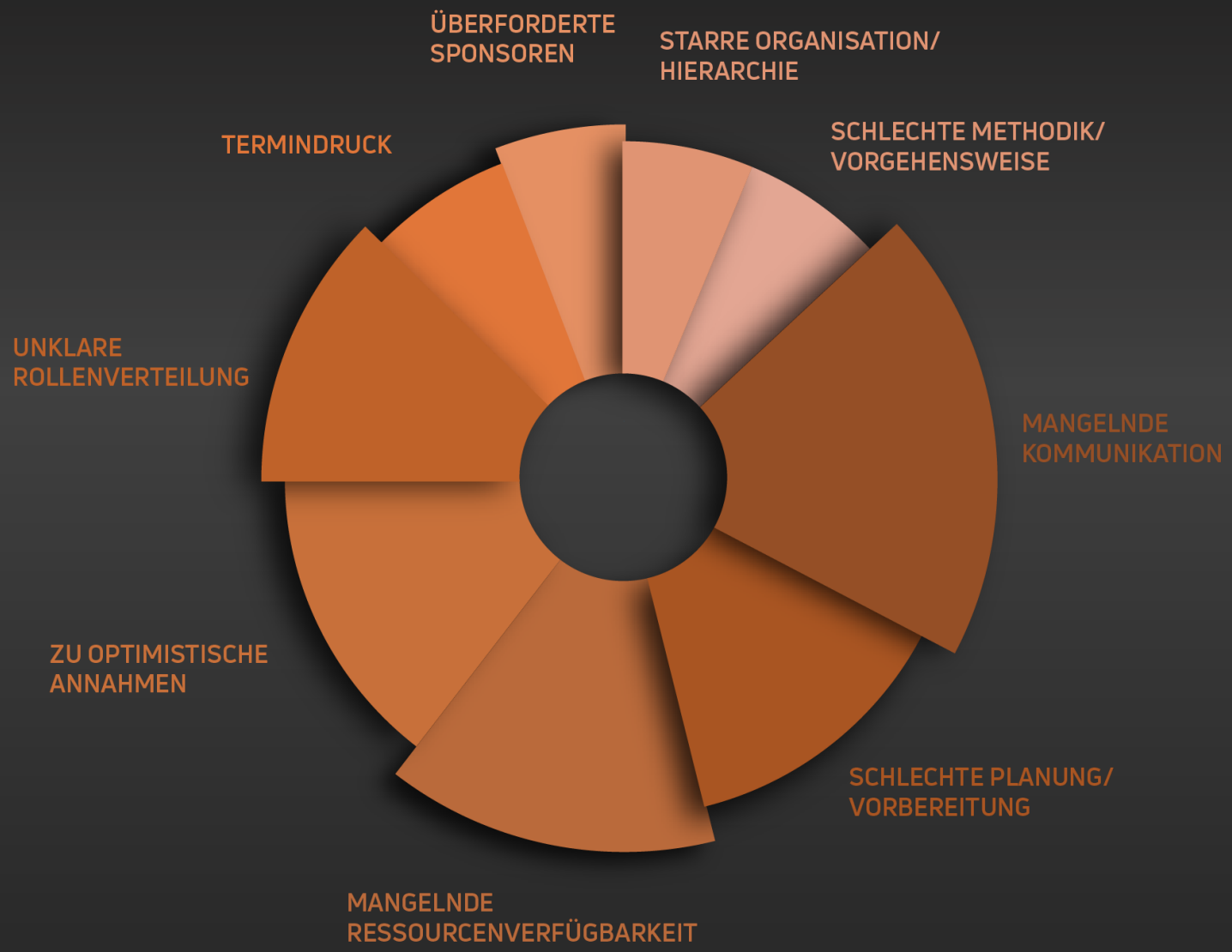
Zu alt
Systeme 20+ Jahre
Support läuft aus

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.



© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Woran Transformationsprojekte scheitern

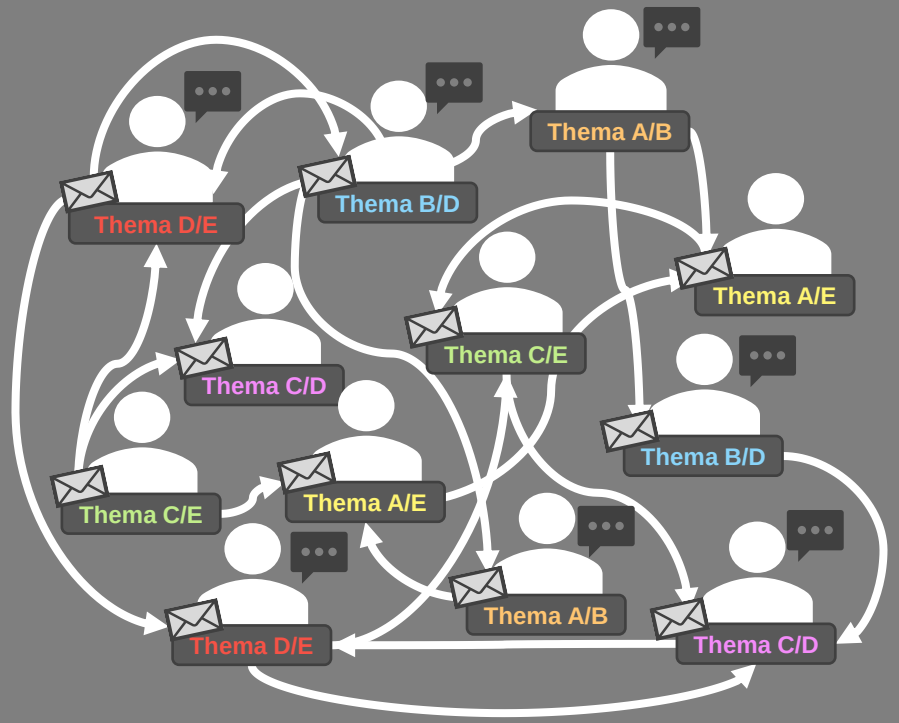


© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Der Game-Changer schlechthin…

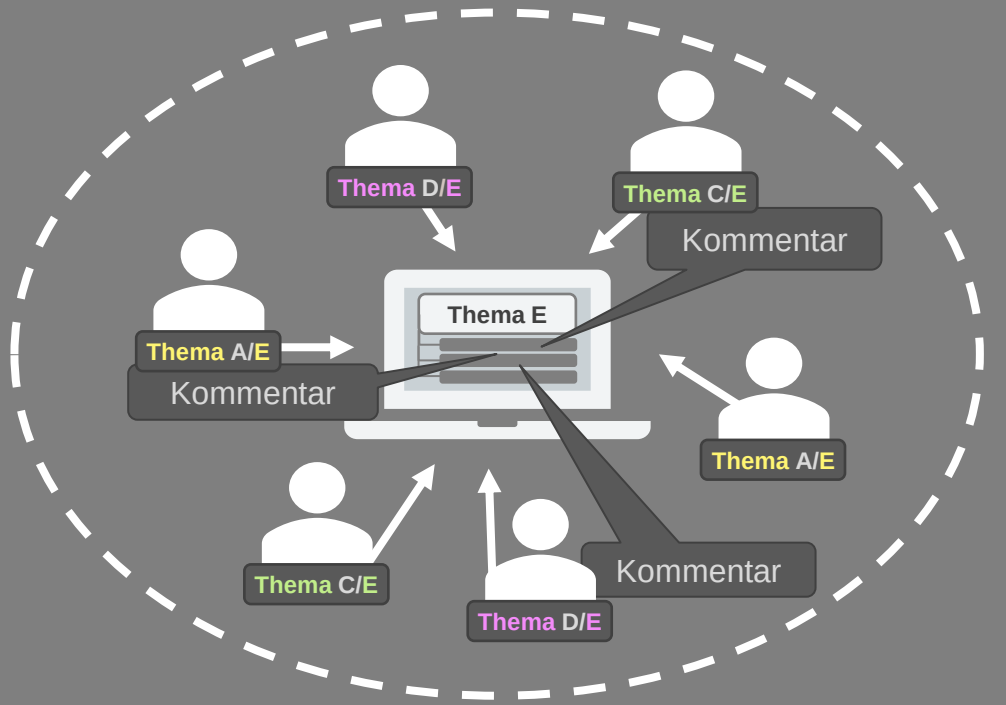
Personenorientierte Kommunikation

z.B. E-Mail, Chat, SharePoint



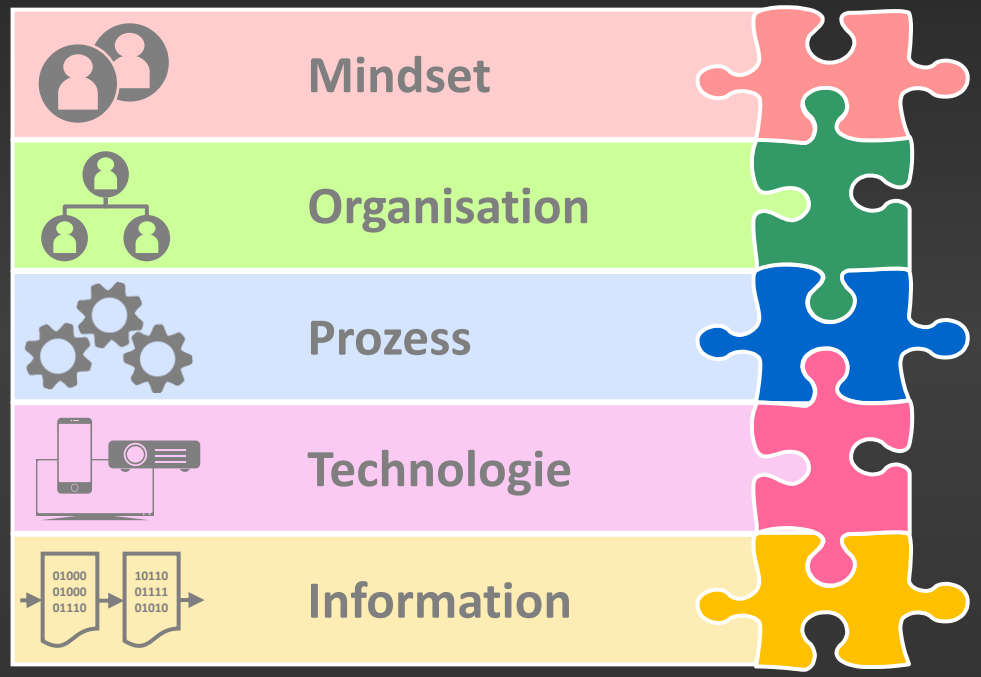
Themenfokussierte Kommunikation

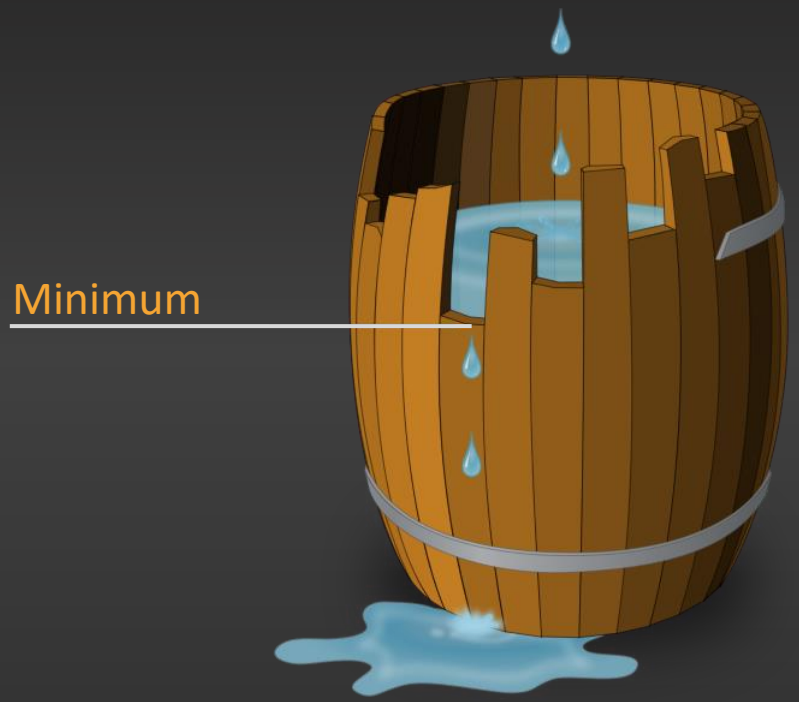
z.B. Jira



© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Leistungsebenen agiler Arbeit

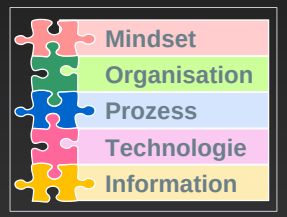




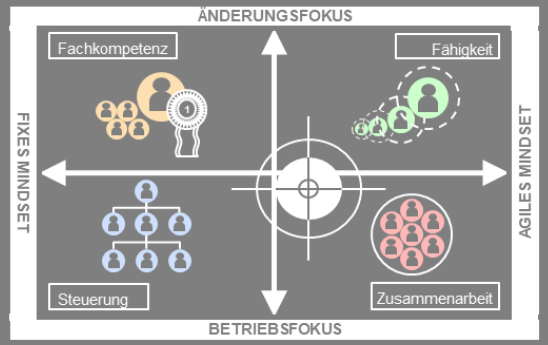
Die Leistungsfähigkeit der Organisation hängt von der schwächsten Ebene ab

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

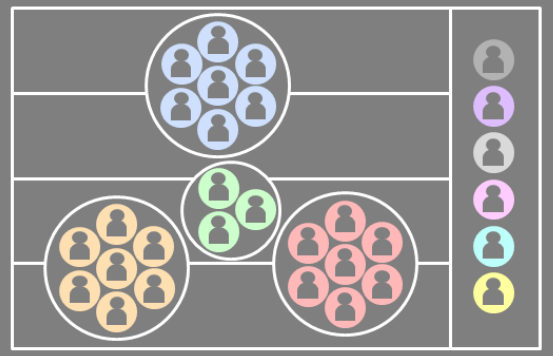
5 Prinzipien für agile Zusammenarbeit



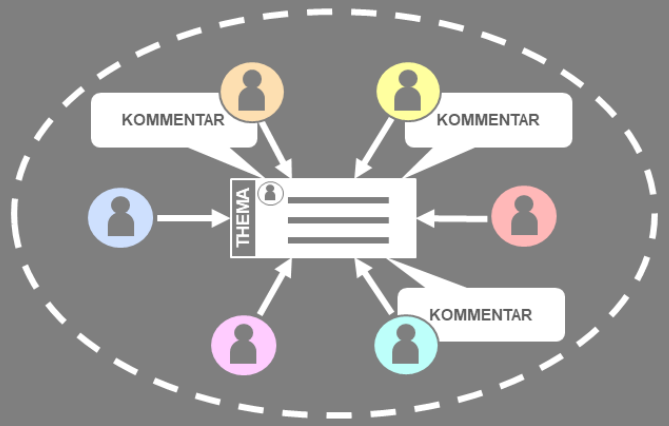
M Agiles Mindset leben

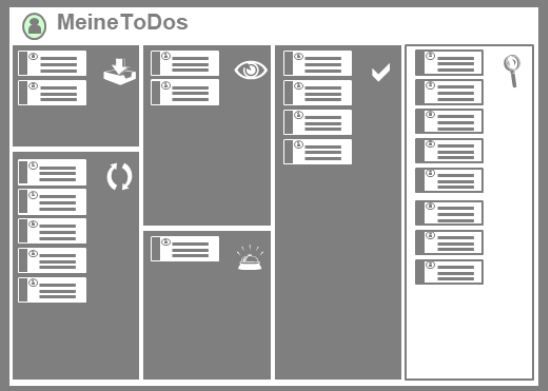


O Teamautonomie organisieren



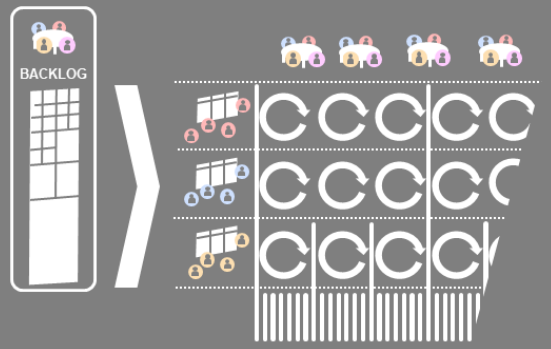
I Themenfokussierte Kommunikation ermöglichen





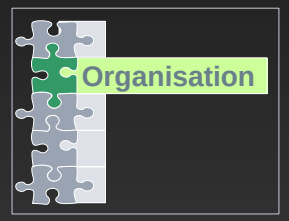
T Zusammenarbeit auf einer nutzer-zentrierten Plattform digitalisieren

P Meetingstruktur auf Teamarbeit abstimmen

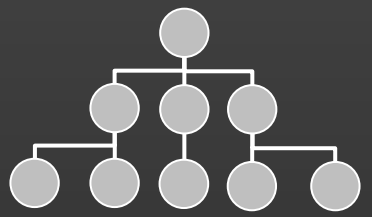


© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Evolution der Zusammenarbeit



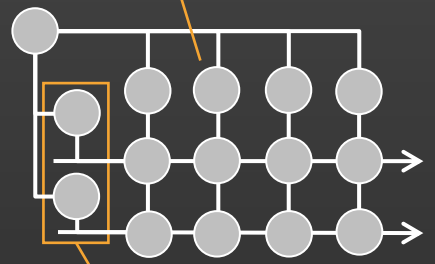
Hierarchische Linienorganisation



Entwicklung Business

Prozessorientierte Matrixorganisation

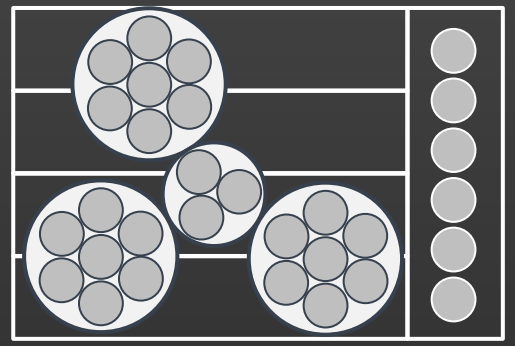
Business Linienorganisation



Business Change Management Organisation (BCM)

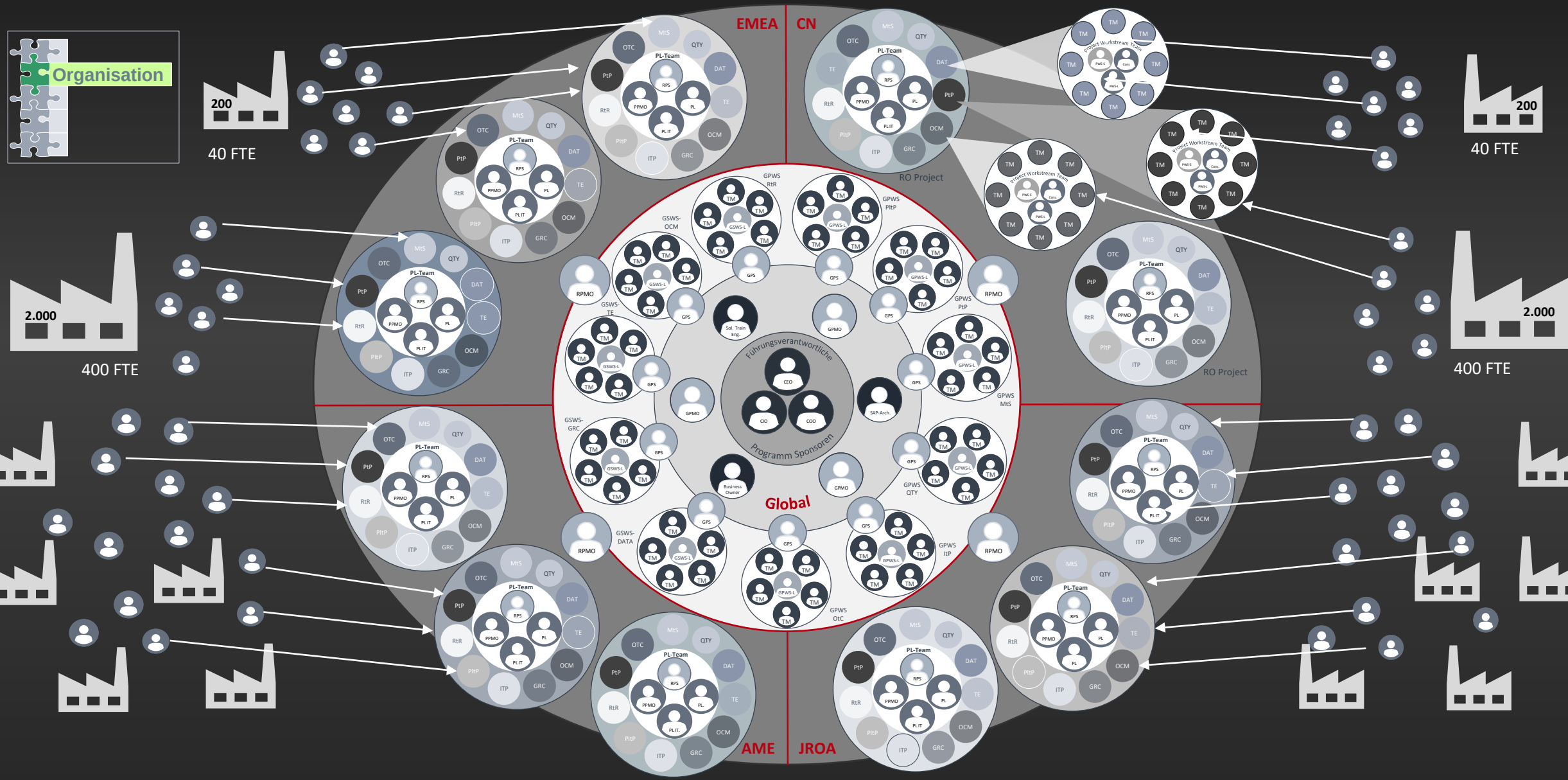
Entwicklung BCM Org.

Kollaborative Teamorganisation



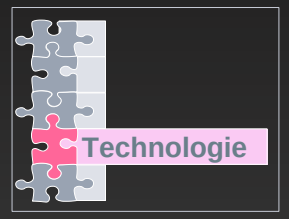
© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Aufbau der agilen Programmorganisation



© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Kollaborationsplattformen

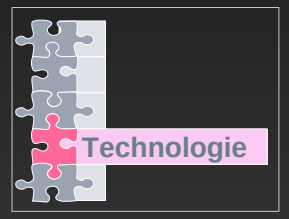


Personenorientierte Kommunikation		Themenorientierte Kommunikation	
Fokus auf E-Mail & Datashare	Fokus auf Gruppenchats und schnellem Informationsaustausch	Fokus auf Kollaboration	Fokus auf Kollaboration & Alignment
projectplace, planview, PRIMAVERA, SharePoint	Microsoft Teams, slack, HipChat	Trello, monday.com, asana	IBM Rational, ATLASSIAN, Jira Software
Konzentration auf klare Berichtsstrukturen Fähigkeit zur Bewältigung von Komplexität: mittel	Konzentration auf Informationsaustausch zwischen den Teammitgliedern Fähigkeit zur Bewältigung von Komplexität: gering bis mittel	Konzentration auf effektive Zusammenarbeit in Teams, um das Tagesgeschäft und kleine Projekte durchzuführen. Fähigkeit zur Bewältigung von Komplexität: gering	Konzentration auf eine effektive Zusammenarbeit und Abstimmung innerhalb des Teams bei komplexen Initiativen Fähigkeit zur Bewältigung von Komplexität: hoch

Eine digitale Kollaborationsplattform ist Grundlage für skalierte Agilität

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Die besten Tools für effective, agile Kollaboration



ATLASSIAN Ecosystem

Jira Software

Alignment Meeting Board

Alignment Meeting Board - prepare, conduct and follow up meetings directly in Jira

★★★★

MyToDo Board for Jira

Board - manage your tasks on your individual notepad directly in Jira

★★★★

Attached quick finder

Fast attachment finder in Jira

★★★★

ATLASSIAN Marketplace

Big Picture

TestFLO

SharePlus - share with extra features

Save time by sharing messages with users or groups

★★★★

MiniWiki - file & wiki explorer for Jira

Organize your "work in progress" documents and find attachments in Jira

★★★★

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.



© unsplash.com



© unsplash.com



© unsplash.com



Unsere Services im Überblick:

- Keynotes
- Agile Transformation Support
- kyona Plugins für Jira
- Ausbildung zum Scaled Agility Collaboration Coach - SACCO

Rainer Borg
kyona Frankfurt Main GmbH
Zeisigweg 16
61440 Oberursel/Ts.

Mobil: +49 (171) 89 444 89
Tel.: +49 (6172) 388 3658
rainer.borg@kyona.eu

Vernetze Dich mit Rainer Borg auf LinkedIn!

Besuche uns auch auf www.kyona.eu

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

kyona - agile Zusammenarbeit

Fokus

liegt auf agiler Transformation in großem Maßstab, Interim-Services, Bildung und agiler Expertenberatung

CollabWORK®
kyona Collaboration Services

- Collaboration Enabling & Facilitation
- Programm- & Projektunterstützung
- Scaled Agile Enterprise Architecture Konzeption & Umsetzung

CollabWARE®
kyona Collaboration Technology

- Collabware Lösungen
- Standardisierte Methoden
- Technischer Support

CollabMIND®
kyona Academy Services

- Agile Lernreise, Fähigkeitsmanagement
- Training, E-learning, Business Coaching
- Workshop Fazilitation & Keynotes

95%

Kunden mit Fortsetzungs-/ Wiederholungs-projekten

15+ Jahre

durchschnittliche Beratungs- & Coaching-Erfahrung

20 festangestellte
60 freie

Berater

25+
Zertifizierungen

in unserem Schulungskatalog im Angebot

Locations

Germany, UK, India, Taiwan

$4M

Umsatz in 2021

10

Jahre im Business

40-60%

Reduziertes Kunden-E-Mail-Volumen

Industrie Erfahrung

Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Hochtechnologie, Finanzen, andere Industrien

20-50%

Steigerung der Kundenproduktivität und des Kundenengagements

30-75%

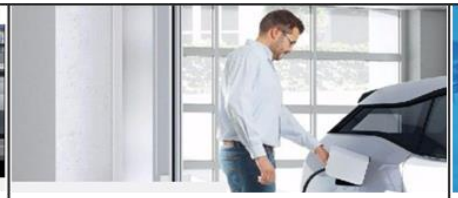
Schnellere Markteinführung für Kunden und verbesserte Qualität

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

kyona customer selection



Audi



VIESMANN



HENSOLDT
Detect and Protect



theben
energy saving comfort



Schluter Systems



BOSCH
Invented for life



SCHAEFFLER



Heraeus



miebach
the supply chain engineers



DEUTSCHE WOHNEN



Volkswagen



JOYSON
SAFETY SYSTEMS



RHÖNSPRUDEL GRUPPE
Mineralquellen seit 1781



GERMAN CENTRE
FOR INDUSTRY AND TRADE



BOMBARDIER
TRANSPORTATION

© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

© kyona GmbH. All rights reserved. Confidential and proprietary document.

Unless otherwise indicated this document and all information contained herein are the sole property of kyona GmbH. “kyona” refers to all companies of the kyona group where kyona GmbH holds the majority of the company‘s shares. No intellectual property right is granted by the delivery of this document or the disclosure of its content. This document shall not be reproduced or disclosed to a third party without the express written consent of kyona GmbH. This document and its content shall not be used for any purpose other than that for which it is supplied.

The statements made herein do not constitute an offer if not explicitly stated as "offer". They are based on the mentioned assumptions and are expressed in good faith. Where the supporting grounds for these statements are not shown, kyona GmbH will be pleased to explain the basis thereof.

Capagility, CollabMIND, CollabWARE, CollabWORK, kyona, MOPTI-5, SHAPE YOUR ENTERPRISE, SACCo and its logos are registered trademarks of kyona GmbH.



© kyona. All rights reserved. Confidential and proprietary document.